



BASES PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE UNA OFERTA DE EMPLEO PARA EL ÁREA DE INVESTIGACIÓN DE METEOROLOGÍA Y CLIMATOLOGÍA. (Ref.: EXP-16/23)

1. OBJETO:

Regular el proceso selectivo para la contratación temporal de un/a Colaborador/a de investigación para el Área de Investigación de Meteorología y Climatología.

2. FUNCIONES:

Las funciones a desarrollar se enmarcan dentro de la ayuda para 2023 “Incentivo por la estabilización de personal investigador del Plan Generación con Talento (Plan GenT)”, para la realización del proyecto MED-EXTREME concretamente en actividades de investigación relacionadas con la comprensión y modelización de fenómenos extremos en la región del Mediterráneo. La persona contratada colaborará en las actividades a desarrollar en 2023 relacionadas con el estudio y la previsión operativa de la radiación UV en la Comunitat Valenciana:

- Revisión y selección de modelos de transferencia radiativa: libradtran, MSCART,...
- Validación del modelo seleccionado mediante casos de estudio.
- Revisión y mejora del sistema de previsión operativa de radiación UV en la Comunitat Valenciana
- Implementación y ejecución del sistema de previsión operativa de radiación UV

3. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral

Duración: hasta 31 de diciembre de 2023

Categoría profesional: Colaborador/a de investigación.

Periodo de prueba: según convenio

Jornada: Completa: 38 horas/semana

Salario bruto anual: 20.323,98€

Tipo de contrato: Contrato de duración determinada (RDL 32/2021)

Lugar de trabajo: La prestación del trabajo se realizará en la sede de la Fundación CEAM sita en el Parque Tecnológico de Paterna C/ Charles R. Darwin 14, 46980 Paterna- Valencia.

4. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

a) Requisitos generales:

- Cumplir con alguno de los siguientes requisitos de nacionalidad:
 - a) Tener la nacionalidad española o de los Estados Miembros de la Unión Europea, o de aquellos Estados, a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores
 - b) Cónyuge de españoles o de nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
 - c) Los extranjeros con residencia legal en España

Los aspirantes extranjeros incluidos en los apartados b y c) deberán acompañar a su solicitud el documento que acredite las condiciones que se alegan.

- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. No haber mantenido relación laboral con la Fundación CEAM, o con cualquier otra entidad o empresa que formase parte del sector público, que haya finalizado por despido disciplinario que no haya sido declarado judicialmente por sentencia firme, nulo o improcedente. No haber sido sujeto de despido por causas objetivas de las letras a), b) y d) del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores.
- Poseer la capacidad funcional para el cumplimiento de las funciones derivadas del puesto.

b) Requisitos particulares indispensables:

- Estar en posesión de un título de Grado en Física, Geología, Geografía, Ciencias Ambientales, o Ingeniería de la Escuela Técnica Superior (ETSE-UV), acreditado mediante el correspondiente título oficial o la correspondiente convalidación o credencial que lo acredite.
- Permiso de conducir tipo B.
- Disponibilidad para viajar y pernoctar fuera del domicilio familiar.
- Incorporación inmediata

Para ser admitidos a la selección, será necesario que las candidaturas reúnan todos los requisitos generales e indispensables a la fecha de terminación del plazo de solicitudes y durante el proceso de selección, no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario.

c) Méritos valorables:

Méritos valorables	Baremación	
1- EXPERIENCIA PROFESIONAL	MÁXIMO TOTAL 40 PUNTOS	ACREDITACIÓN
Participación acreditada en proyectos de investigación en alguna área de ciencias atmosféricas.	1 punto por cada 4 meses de experiencia. Puntuación máxima de 5 puntos.	Presentación de contrato laboral con indicación del proyecto de investigación, o certificado del ocupador IP de haber estado contratado en el marco del proyecto. En caso de no aportar contrato laboral por ser una participación en prácticas o similar, la puntuación otorgada será la mitad.

Experiencia y conocimiento en lenguajes de programación de alto nivel (Python, Matlab, R, JavaScript, ...) y edición web -	1 punto por mes acreditado. Puntuación máxima de 25 puntos.	Presentación de justificación o certificación del ocupador sobre la participación en proyecto y desarrollo de actividades realizadas
Publicaciones científicas relacionadas con la temática de la convocatoria. - Nota: se debe especificar en el CV	Artículo en 1er cuartil: 1 pto/pub Artículo en 2º cuartil: 0,5 pto/pub Artículo resto cuartiles: 0,1 pto/pub <i>Se incrementará el valor de la publicación en 1.2, en caso de ser primer, último o autor de correspondencia (especificar)</i> Puntuación máxima de 10 puntos.	Copia de la primera hoja de la publicación en la que aparezca el título, autores y abstract, así como el nombre de la revista y su cuartil.
2- FORMACIÓN	MÁXIMO TOTAL 40 PUNTOS	
2.1 Formación académica	Máximo: 30 puntos.	
Cursos de formación relacionados con las materias de la convocatoria, superiores a 8 horas lectivas.	5 puntos por curso. Máximo 15 puntos	Título, resguardo de participación, documento análogo que permita la valoración
Becas y ayudas oficiales recibidas.	Beca/Ayuda de estudios: 5 puntos. Máximo 10 puntos	Justificante de la concesión de la ayuda y acreditación del cumplimiento de la misma.
Experiencia internacional. Estancias en centros de investigación extranjeros.	2,5 puntos para estancias iguales o superiores a 3 meses. 1 punto para estancias iguales o superiores a 1 mes, e inferiores a 3 meses. Puntuación máxima de 5 puntos.	Se debe acreditar mediante certificado del centro o justificante de la estancia.

2.2 Conocimiento de idiomas	Máximo: 10 puntos.	
Conocimientos de inglés acreditados por organismo oficial	Nivel B2 o similar: 3 puntos Nivel C1 o similar o superior: 6 puntos Solo se valorará el superior.	Certificación expedida por Escuelas Oficiales de idioma o entidades extranjeras reconocidas de conformidad con lo que se dispone en el Decreto del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i la Orden 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)
Conocimientos de valenciano acreditados por organismo oficial	Nivel B2: 2 puntos Nivel C1 o superior: 4 puntos Solo se valorará el superior.	Certificación expedida por Escuelas Oficiales de Idiomas o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià
3- ENTREVISTA	MÁXIMO TOTAL 20 PUNTOS	
Entrevista	Hasta un máximo de 20 puntos	

5. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR EN LA SOLICITUD:

Las personas interesadas deberán inscribirse a través del ACCESO AL PORTAL DE CONVOCATORIAS DE EMPLEO – Convocatorias abiertas -, al que accederán clicando en el enlace que se habilitará en la web de CEAM, en el EXP-16/23 desde el que aportarán sus datos personales y la siguiente documentación:

- Declaración de veracidad de los datos/documentos aportados (ANEXO I de estas bases). Se debe firmar digitalmente.
- Copia escaneada del título que se aporta para participar en la convocatoria. En el caso de titulaciones extranjeras, debe acreditarse la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.
- Permiso de conducir.
- Curriculum vitae normalizado
- Documentación que acredite con suficiencia los méritos que se pretende hacer constar y que se indican en el cuadro anterior, y que tendrá su apartado específico dentro de la solicitud de participación.

No es necesaria la compulsa de estos documentos escaneados, es suficiente con la declaración de veracidad incluida en la solicitud de participación, sin perjuicio de que en cualquier momento se pueda requerir a los solicitantes que acrediten con los originales la documentación aportada.

En caso de no aportar los documentos referidos en las letras a), b), c) y d) anteriores y de la manera en que se solicita, la candidatura no será admitida en el proceso de selección, sin tener la posibilidad de subsanar esta documentación con posterioridad al cierre de la convocatoria.

6. PLAZO DE PRESENTACIÓN:

El plazo de finalización de entrega de solicitudes será a las 15 horas del día 4 de septiembre de 2023. Nuestras instalaciones permanecerán cerradas desde el 7 al 25 de agosto, por lo que en este periodo no podrán atenderse dudas.

7. COMISIÓN EVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la solicitud o persona en quien delegue. La Dirección Financiera (DF) o persona en quien delegue. Tercer miembro propuesto/a por el/la IP con el visto bueno de la DF.

8. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Primera fase:

La Comisión Evaluadora comprobará el cumplimiento de los requisitos generales y particulares. Aquellas candidaturas que no cumplan con alguno de los requisitos quedarán descartadas de proceso. A continuación, se puntuará la documentación presentada acreditativa de los méritos valorables relativos a los puntos 1 y 2 del cuadro anterior. Se dará publicidad en la web del CEAM, a la relación provisional de admitidos y con la puntuación de los méritos, indicando aquellas candidaturas que pasan a la segunda fase, concediendo un plazo de 5 días naturales, a contar desde el siguiente a dicha publicación, para formular alegaciones y/o subsanar defectos que hayan motivado el error o la exclusión todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común. Si el plazo finaliza en día festivo, se pasará al primer día hábil.

La Comisión Evaluadora podrá realizar cambios en el proceso si lo estima oportuno y debido situaciones extraordinarias como la recepción de pocas candidaturas o que exista mucha diferencia de puntos entre las mismas.

Segunda fase:

Consistirá en una entrevista, en la que la comisión evaluadora preguntará sobre aspectos técnicos relacionados con la naturaleza de la convocatoria y del contenido de los méritos acreditados por el/la candidato/a y conocimientos para poder desarrollar con solvencia los trabajos a encomendar. La entrevista supondrá un máximo de 20 puntos. Será seleccionada la persona con mayor puntuación final. En el supuesto de igualdad en la puntuación final entre varias candidaturas, se considerará primero la candidatura que haya obtenido mayor puntuación, de acuerdo con lo señalado a continuación y en este orden:

- 1.- Méritos formativos.
- 2.- Méritos de experiencia profesional.
- 3.- En caso de persistir el empate, tendrá preferencia la contratación de la persona que represente al sexo infrarrepresentado en la Fundación.

En virtud de la valoración final, la Comisión de Evaluación elevará al órgano correspondiente la propuesta de adjudicación del puesto en función de la orden de clasificación. Las restantes candidaturas podrán quedar como reserva en orden o ser desestimadas según indique la propia Comisión. La resolución

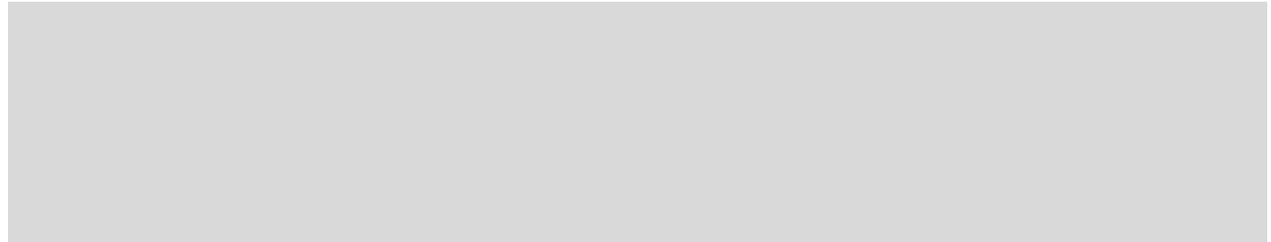


provisional con la puntuación global obtenida por las candidaturas que hayan realizado la segunda fase será publicada en la web del CEAM, concediendo un plazo de 5 días, a contar desde del siguiente a esta publicación, para formular alegaciones y/o subsanar defectos sobre la segunda fase. Concluido el plazo de recepción de alegaciones sin haber recibido ninguna o habiendo sido contestadas éstas, la resolución provisional pasará a definitiva o se publicará una nueva si hubiera cambios, con los datos de la candidatura seleccionada en la página Web de la Fundación: www.ceam.es (ofertas de empleo).

En el supuesto de renuncia o desistimiento de la persona candidata, la Dirección valorará y propondrá, si es adecuado, a la que haya obtenido el siguiente mayor valor de valoración del total de las pruebas del proceso de selección.

La contratación resultante de esta convocatoria queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa procedente

Paterna (Valencia) a la fecha de la firma



Firmado Dirección Ejecutiva (DE)