



## **BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE METEOROLOGIA I CLIMATOLOGIA. (RIESGOSCLIM\_EXTREM)**

**(Ref.: EXP- 04/24)**

### **1. OBJECTE:**

Bases per a la regulació de la contractació d'un/ a Col·laborador/a d'Investigació per a l'Àrea d'Investigació de Meteorologia i Climatologia.

### **2. FUNCIONS:**

Les funcions a desenvolupar s'emmarquen dins de la línia nominativa GVA "Col·laboració amb el CEAM per a estudi de riscos climàtics",(\*) concretament en activitats d'investigació i divulgació relacionades amb la comprensió i representació de fenòmens extrems a la regió del Mediterrani. La persona contractada col·laborarà en el desenvolupament de les següents activitats:

- Identificació, càlcul i investigació de riscos i impactes meteo-climàtics a la regió del Mediterrani.
- Elaboració de material divulgatiu sobre l'estat i evolució del medi ambient a la Comunitat Valenciana en relació amb la meteorologia i climatologia de la regió.
- Participació en la publicació de resultats en articles d'investigació.

*(\*) DG de Qualitat i Educació Ambiental; SUBPROGRAMA: 442C00 Canvi Climàtic; CODI LÍNIA: F0023; CAPITUL: 4*

### **3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:**

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Categoria professional: Col·laborador/a d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: Completa. 38 hores/setmana

Salari brut anual: 20.423,16€ en 12 pagues.

Tipus de contracte: Indefinit d'activitats científic-tècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu del CEAM, en l'Àrea de Meteorologia i Climatologia al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14.

Contracte de treball finançat amb la línia nominativa indicada en el punt anterior la continuïtat del qual depèn de l'aprovació de l'esmentada línia en els pressupostos dels anys següents.

Esta contractació està supeditada a la concessió de l'autorització administrativa pertinent, si és el cas.

### **4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:**

#### **a) Requisits generals:**

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
  - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
  - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
  - c) Els estrangers amb residència legal a Espanya

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a), b) i d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.  
Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

**b) Requisits particulars indispensables:**

- Estar en possessió d'un títol de Grau en Física o Ciències Ambientals, o titulacions equivalents, acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.
- Permís de conduir en vigor.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar.
- Incorporació immediata

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

**c) Mèrits valorables:**

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
<b>FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS</b>		
<b>1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (45 PUNTS)</b>	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT</b>	<b>ACREDITACIÓ</b>
<b>EXP. PROF.-Apartado 1:</b> Participació acreditada en projectes o grups d'investigació en alguna àrea de ciències atmosfèriques.	1 punt por cada 4 mesos d'experiència. Puntuació màxima de 5 punts.	Presentació de contracte laboral amb indicació del projecte d'investigació, o certificat del *ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte. En cas de no aportar contracte laboral per ser una participació en pràctiques o similar, la puntuació atorgada serà la meitat.
<b>EXP. PROF.-Apartado 2:</b> Experiència i coneixement en llenguatges de programació d'alt nivell (Python, Matlab, R, JavaScript, ...) i edició web	1 punts per mes acreditat. Puntuació màxima de 25 punts.	Presentació de justificació o certificació del *ocupador sobre la participació en projecte i desenvolupament d'activitats realitzades

<p><b>EXP. PROF.-Apartado 3:</b> Publicacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1 punts per cada publicació.</li> <li>- Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.5 punts per cada publicació.</li> <li>- Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interès: 0.1 punt cada publicació.</li> </ul> <p>Nota: s'ha d'especificar en el CV</p>	<p>Article en 1r quartil: 1 pto/pub</p> <p>Article en 2n quartil: 0,5 pto/pub</p> <p>Article reste quartils: 0,1 pto/pub</p> <p><i>S'incrementarà el valor de la publicació en 1.2, en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar)</i></p> <p>Puntuació màxima d'15 punts.</p>	<p>Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract, així com el nom de la revista i el seu quartil.</p>
<b>2- FORMACIÓ (35 PUNTS)</b>	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT</b>	<b>ACREDITACIÓ</b>
<b>2.1 Formació acadèmica</b>	<b>Màxim: 30 punts.</b>	
<p><b>FORM. ACADEM.-Apartado 1:</b> Màster oficial relacionat amb les matèries de la convocatòria.</p>	<p>5 punts per màster. Màxim 10 punts</p>	<p>Títol, resguard de participació, document anèleg que permeta la valoració</p>
<p><b>FORM. ACADEM.-Apartado 2:</b> Cursos de formació relacionats amb les matèries de la convocatòria, superiors a 8 hores lectives.</p>	<p>2.5 punts per curs. Màxim 5 punts</p>	<p>Títol, resguard de participació, document anèleg que permeta la valoració</p>
<p><b>FORM. ACADEM.-Apartado 3:</b> Beques i ajudes oficials rebudes.</p>	<p>Beca/Ajuda d'estudis: 5 punts</p> <p>Màxim 10 punts.</p>	<p>Justificant de la concessió de l'ajuda i acreditació del compliment d'esta .</p>
<p><b>FORM. ACADEM.-Apartado 4:</b> Experiència internacional. Estades en centres d'investigació estrangers.</p>	<p>3 punts per a estades iguals o superiors a 3 mesos. 1.5 punts per a estades iguals o superiors a 1 mes, i inferiors a 3 mesos.</p> <p>Puntuació màxima de 5 punts.</p>	<p>S'ha d'acreditar mitjançant certificat del centre o justificant de l'estada.</p>
<b>2.2 Coneixement d'idiomes</b>	<b>Màxim: 5 punts.</b>	
<p><b>CONOC. IDIOMA.-Inglés:</b> Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial</p>	<p>Nivell C1 o similar o superior: 3 punts</p>	<p>Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en</i></p>

		<i>el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Ordre 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)</i>
<b>CONOC. IDIOMA.-Valenciano:</b> Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punt Nivell C1 o superior: 2 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
<b>3- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (5 PUNTS)</b>	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT</b>	<b>ACREDITACIÓ</b>
<b>DIVERSIDAD FUNCIONAL:</b> Grau de diversitat funcional igual o superior a 33%	5 punts	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
<b>FASE 2: FASE ESPECÍFICA</b>		
<b>4- FASE ESPECÍFICA (15 PUNTS)</b>	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT</b>	<b>ACREDITACIÓ</b>
criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	15 punts	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal i/o unes proves objectives.

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

## 5. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD.

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'OCUPACIÓ, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](http://www.ceam.es), en l'apartat oferixes en curs i en el EXP- 04/24 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de signar digitalment.
- Còpia escanejada del títol de Grau o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Permís de conduir.
- Curriculum vitae normalitzat
- Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudici que en qualsevol moment es pugui requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

## **6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:**

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del quinzé dia posterior a la seua publicació.

## **7. COMISSIÓ AVALUADORA:**

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue. La Direcció Financera (\*DF) o persona en qui delegue. Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

## **8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

### Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

Després d'este termini, es publicarà resolució definitiva indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase.

Després de la finalització d'esta fase, la Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en la resta del procés, si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre estes.

### Segona fase:

La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc. Consistirà en una entrevista i/o unes proves objectives en la qual la Comissió Avaluadora avaluarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este ordre:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

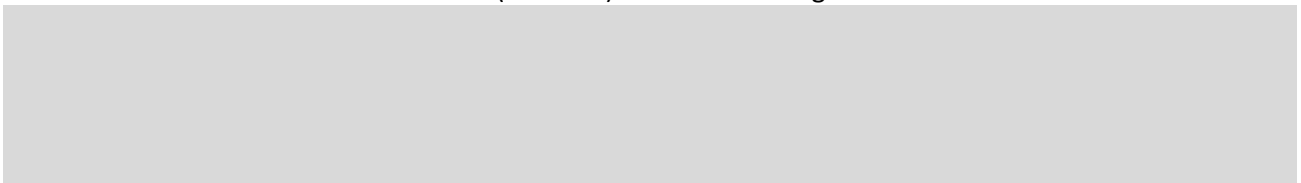


En virtud de la valoración final, la Comisión d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comisión. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de el següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: [www.ceam.es](http://www.ceam.es) (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

La Fundació i/o la Comisión d'avaluació, per raons d'interés per a l'entitat, podran desistir en qualsevol moment de la resolució d'esta Convocatòria, sense mediar cap justificació.

Paterna (València) a la data de la signatura



Signat Direcció Executiva (DE)