



BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE METEOROLOGIA I CLIMATOLOGIA. (Ref.: EXP- 19/24)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació d'un/a Col.laborador/a d'investigació per a l'Àrea de Meteorologia i Climatologia.

2. FUNCIONS:

Les funcions a desenvolupar s'encaminen al **estudie dels impactes socioeconòmics dels ciclons mediterranis en escales regionals i locals**. La persona contractada col·laborarà en el desenvolupament de les següents activitats:

- Identificació d'impactes socioeconòmics associats als ciclons mediterranis per a casos seleccionats
- Busca i anàlisi de la informació sobre impactes socioeconòmics dels ciclons mediterranis a escala regional i local mitjançant l'ús de ferramentes d'AI
- Anàlisi mitjançant SIG de la informació seleccionada en els apartats anteriors per a l'avaluació de l'impacte dels ciclons mediterranis

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Duració: 31 de desembre de 2024 (incorporació immediata)

Categoria professional: Col·laborador/a d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: Completa. 38 hores/setmana

Salari brut anual: 20.522,30€

Tipus de contracte: Indefinit d'activitats científicotècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu del CEAM, en l'Àrea de Meteorologia i Climatologia al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14.

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
 - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Els estrangers amb residència legal a Espanya

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en

el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i b) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.

Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Estar en possessió d'un títol de Grau en Física, Geografia o Ciència de Dades, acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar.
- Incorporació immediata

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

c) Mèrits valorables:

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS Y DIVERSITAT FUNCIONAL (85 punts)		
1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
	Màxim 40 punts	
EXP. PROF.- Apartat 1: Participació acreditada en projectes o grups d'investigació en anàlisi d'impactes ambientals i socioeconòmics relacionats amb fenòmens extrems i canvi climàtic	1 punt per cada mes d'experiència. Puntuació màxima de 20 punts.	Presentació de contracte laboral amb indicació del projecte d'investigació, o certificat de l'ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte. En cas de no aportar contracte laboral per ser una participació en pràctiques o similar, la puntuació atorgada serà la mitat.
EXP. PROF.-Apartat 2: Participació en projectes i experiència laboral en Sistemes d'Informació Geogràfica o ferramentes d'AI	1 punts per mes acreditat. Puntuació màxima d'15 punts.	Presentació de justificació o certificació de l'ocupador sobre la participació en projecte i desenrotllament d'activitats realitzades.
EXP. PROF.-Apartat 3: Publicacions: - Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1 punts per cada publicació.	Article en 1r quartil: 1 pto/pub Article en 2n quartil: 0,5 pto/pub Article reste quartils: 0,1 pto/pub	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract, així com el nom de la revista i el seu quartil.

<p>- Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.5 punts per cada publicació.</p> <p>- Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interès: 0.1 punt cada publicació.</p> <p>Nota: s'ha d'especificar en el CV</p>	<p><i>S'incrementarà el valor de la publicació en 1.2, en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar)</i></p> <p>Puntuació màxima de 5 punts.</p>	
<p>2.- FORMACIÓ (40 punts)</p>	<p>PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT</p>	<p>ACREDITACIÓ</p>
<p>2.1 Formació acadèmica</p>	<p>Màxim: 30 punts.</p>	
<p>FORM. ACADEM.- Apartat 1: Màster oficial relacionat amb les matèries de la convocatòria.</p>	<p>10 punts per màster. Màxim 20 punts</p>	<p>Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració</p>
<p>FORM.ACADEM.- Apartat 2: Cursos de formació relacionats amb les matèries de la convocatòria, superiors a 8 hores lectives.</p>	<p>2.5 punts per curs. Màxim 10 punts</p>	<p>Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració</p>
<p>2.2 Coneixement d'idiomes</p>	<p>Màxim: 10 punts.</p>	
<p>CONOC. IDIOMA.- Anglès: Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial</p>	<p>Nivell B2 o similar o superior: 3 punts Nivell C1 o similar o superior: 7 punts</p>	<p>Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)</i></p>
<p>CONOC. IDIOMA.- Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial</p>	<p>Nivell B2: 1 punt Nivell C1 o superior: 3 punts</p>	<p>Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i></p>
<p>3- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (5 punts)</p>	<p>PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT</p>	<p>ACREDITACIÓ</p>
<p>DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.</p>	<p>Puntuació màxima de 5 punts.</p>	<p>Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.</p>

FASE 2: FASE ESPECÍFICA (15 punts)		
4- FASE ESPECÍFICA (20 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
Entrevista. Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	Puntuació màxima de 15 punts.	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal i/o unes proves objectives.

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD.

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'OCUPACIÓ, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](http://www.ceam.es), en l'apartat oferixes en curs i en el EXP-19/24 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- Còpia escanejada de los títols de Grau i Màster o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Curriculum vitae.
- Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjuí que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del quinzé dia posterior a la seua publicació.

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue. La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue. Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular

al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

Després d'este termini, es publicarà resolució definitiva indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase.

Després de la finalització d'esta fase, la Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en la resta del procés, si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre estes.

Segona fase:

La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc. Consistirà en una entrevista en la qual la Comissió Avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

L'entrevista suposarà un màxim de 15 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de'l següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma

Firmat Direcció Executiva (DE)