

BASES PER A LA PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES PER A PER A SOL·LICITAR UNA AJUDA EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA AJUDES JUAN DE LA CIERVA, DEL PLA ESTATAL D'INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I D'INNOVACIÓ 2024-2027. REF.: EXP23_2024 PREVI

1. OBJECTE:

Bases per a la selecció d'una candidatura que opte a la convocatòria corresponent a l'any 2024, de les de les ajudes Juan de la Cierva, del Pla Estatal d'Investigació Científica, Tècnica i d'Innovació 2024-2027.

2. FUNCIONS:

Esta candidatura s'emmarcarà en el Programa d'Investigació Forestal. Es busca candidat/a amb experiència i motivació per a sol·licitar una ajuda Juan de la Cierva en l'àmbit de l'impacte de la sequera en els ecosistemes forestals mediterranis i la seua aplicació a la restauració d'ambients degradats. La investigació es desenrotllarà en el marc del PROMETEU EVER -CIPROM/2022/37- (Projecte d'excel·lència finançat per la Generalitat Valenciana).

L'objectiu de serà aprofundir en la funcionalitat de les comunitats d'espècies arbustives per a la restauració i maneig d'ecosistemes, estudiant aspectes funcionals d'estes espècies que permeten establir la seua idoneïtat per al seu ús en restauració d'ambients amb alt risc de degradació.

Es requereix un investigador post-doctoral amb experiència en l'estudi d'espècies herbàcies mediterrànies i la seua estratègia funcional i resposta a condicions d'estrés hídric.

Perfil del candidat/a:

- Grau en Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Forestal o similar.
- Màster en Ecologia, Ciències Ambientals o similar
- Experiència en investigació en ecologia forestal o àrees relacionades amb la sol·licitud.
- Alta motivació, iniciativa i capacitat de treball de manera individual i en equip.

Més info en: http://www.ceam.es/gvaceam/ceam_val/areas/forestal/forestal.htm o bé a Alberto Vilagrosa, mail: a.vilagrosa@ua.es

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Esta convocatòria pretén seleccionar una candidatura que complisca amb els requisits estipulats en la convocatòria Juan de la Cierva 2024-27. La selecció d'una candidatura en este moment no suposa en si mateixa l'obtenció d'un contracte de treball en règim de dret laboral.

En cas que l'obtenció de l'ajuda es materialitze en un contracte laboral, la prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació en la Universitat d'Alacant (adscribita al Dpto. Ecologia d'esta universitat).

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

Aquells recollits en les convocatòries corresponents de contractació de [Juan de la Cierva 2024](#) (clic en el link per a anar a la convocatòria corresponent).

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FASE 1 VALORACIÓ DE MÈRITS I DIVERSITAT FUNCIONAL		
1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Màxim 40 punts)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
Participació acreditada en projectes d'investigació d'ecologia forestal: ecologia funcional de comunitats vegetals, decaïment i mortalitat vegetal, ecofisiologia vegetal, estrés hídric i/o ecohidrologia.	1 punt per cada 2 mesos d'experiència. Puntuació màxima de 20 punts.	Presentació de contracte laboral amb indicació del projecte d'investigació, o certificat del ocupador o IP d'haver estat contractat en el marc del projecte. En cas de no aportar contracte laboral per ser una participació en pràctiques o similar, la puntuació atorgada serà la mitat.
Publicacions: - Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1 punts per cada publicació. - Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.5 punts per cada publicació. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interès: 0.1 punt cada publicació. - Comunicacions a congressos: 0.1 punt cada congrés. Nota: s'ha d'especificar en el CV	Article en 1r quartil: 1 pto/pub Article en 2n quartil: 0,5 pto/pub Article reste quartils: 0,1 pto/pub <i>S'incrementarà el valor de la publicació en 1.2, en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar)</i> Puntuació màxima de 20 punts.	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract, així com el nom de la revista i el seu quartil.
2- FORMACIÓ (màxim 40 punts)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica	Màxim: 35 punts.	
Cursos de formació relacionats amb les matèries de la convocatòria, superiors a 8 hores lectives.	2 punts per curs. Màxim 10 punts	Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració.
Beques i/o contractes pre- i post-doctoral.	Beca/Ajuda pre-doctoral: 8 punts Beca/Ajuda post-doc: 15 punts Màxim 15 punts.	Justificant de la concessió de l'ajuda i acreditació del compliment d'esta.



Experiència internacional. Estadets en centres d'investigació estrangers.	5 punts per a estadets iguals o superiors a 3 mesos. 2.5 punts per a estadets iguals o superiors a 1 mes, i inferiors a 3 mesos. Puntuació màxima de 10 punts.	S'ha d'acreditat mitjançant certificat del centre o justificant de l'estada.
2.2 Coneixement d'idiomes	Màxim: 5 punts.	
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell B1: 1 pto; B2: 2ptos; C1: 3 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)</i>
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punt Nivell C1 o superior: 2 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
3- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (5 punts)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació màxima de 5 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditat en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA. ENTREVISTA (15 PUNTS)		
4- FASE ESPECÍFICA	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
Entrevista. Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació.	Fins a un màxim de 15 punts.	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal i/o unes proves objectives. Part de l'entrevista podria fer-se en anglés.



De manera general, s'indiquen els següents requisits:

- Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeti l'accés a l'ús del sector públic.

Podran ser sol·licitants totes aquelles persones que, en finalitzar el termini de presentació de sol·licituds establert en la present convocatòria, reunisquen la totalitat dels següents requisits:

- a) Ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea o ser estranger amb autorització o permís de residència o d'estada per estudis a Espanya, si és el cas.
- b) Haver obtingut un títol de doctor expedit per una universitat espanyola o estrangera, de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o diplomatura, i estar en possessió d'un dels títols esmentats i del títol de màster.
- c) Pel fet que la convocatòria és molt competitiva, es valorarà especialment tindre contractes post-doctorals en forma de contracte laboral o haver gaudit de beca post-doc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili particular.
- Disponibilitat per a realitzar estades a l'estranger.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats anteriorment han de presentar:

- a) Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- b) Còpia escanejada del títol indicat o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- c) Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer constar
- d) Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior.

La no presentació d'esta documentació significarà l'exclusió del procediment.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudici que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà el dia 8 de gener a les 15 hores. La presentació de sol·licituds a l'entitat concedent finalitza el 17 de gener de 2025.



7. COMISSIÓ AVALUADORA:

L'Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior i, si es creu oportú, els candidats/as podrien ser convocats/as a l'entrevista.

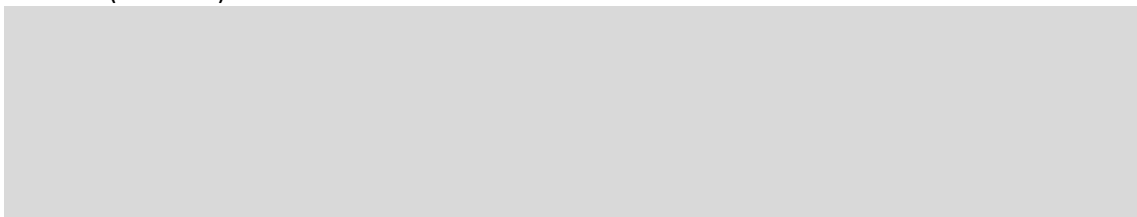
En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

- 1.- Mèrits formatius.
- 2.- Mèrits d'experiència professional.
- 3.- En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació), concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

La candidatura triada, juntament amb la persona responsable d'este procés, generaran conjuntament les sol·licituds a les ajudes indicades al principi d'estes bases. S'establirà una llista d'orde de reserves per al cas que la candidatura triada decidira no presentar sol·licitud a alguna d'estes ajudes una vegada obert el termini. En eixe cas se seguirà a la segona candidatura i així successivament.

Paterna (València) a la data de la firma



Firmat Direcció Executiva (DE)