

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE METEOROLOGIA I CLIMATOLOGIA. (EXP.: PERS/CEAM/2025/0001)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació d'un/a Investigador/a Júnior per a l'Àrea d'Investigació de Meteorologia i Climatologia.

2. FUNCIONS:

Les funcions a desenvolupar s'emmarquen dins del Conveni firmat amb la Confederació Hidrogràfica del Xúquer, concretament en activitats d'investigació relacionades amb la comprensió i representació de fenòmens extrems a la regió del Mediterrani. La persona seleccionada participarà en les següents activitats:

- Actualització i anàlisi de bases de dades amb variables meteorològiques rellevants.
- Modelització meteorològica d'alta resolució, amb un enfocament específic en el cicle hidrològic i l'anàlisi detallada dels resultats obtinguts.
- Desenvolupament i avaluació d'escenaris regionalitzats de canvi climàtic d'alta resolució per al vessant mediterrani de la Península Ibèrica.
- Difusió de resultats a través de publicacions científiques.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Tipus de contracte: Indefinit d'activitats científicotècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència. El contracte estarà vinculat al conveni firmat amb la Confederació hidrogràfica del Xúquer la duració del qual és fins al 31/12/2026.

Duració: ----

Categoria professional: Investigador/a Júnior

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: 38 hores setmanals – jornada completa

Salari brut anual: 29.726,26€

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació CEAM al Parc Tecnològic de Paterna en l'Àrea de Meteorologia i Climatologia al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14.

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
 - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Els estrangers amb residència legal a Espanya

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.
- Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Estar en possessió del doctorat en Física o Geografia, o titulacions que habiliten per a l'acompliment de les funcions requerides, acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar.
- Incorporació immediata

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

c) Mèrits valorables:

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS		
1.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 45 PUNTS	ACREDITACIÓ
EXP. PROF. -Apartat 1: Participació acreditada en projectes o grups d'investigació en alguna àrea temàtica relacionada.	1 punt por cada 4 mesos d'experiència. Puntuació màxima de 20 punts.	Presentació de contracte laboral amb indicació del projecte d'investigació, o certificat del ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte. En cas de no aportar contracte laboral per ser una participació en pràctiques o similar, la puntuació atorgada serà la mitat.
EXP. PROF. -Apartat 2: Experiència i coneixement en llenguatges de programació d'alt nivell (Python, Matlab, R, JavaScript, ...)	1 punts per mes acreditat. Puntuació màxima d'1 0 punts.	Presentació de justificació o certificació del ocupador sobre la participació en projecte i desenrotllament d'activitats realitzades

EXP. PROF. -Apartat 3: Publicacions: - Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1 punts per cada publicació. - Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.5 punts per cada publicació. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interés: 0.1 punt cada publicació. Nota: s'ha d'especificar en el CV	Article en 1r quartil: 1 pto/pub Article en 2n quartil: 0,5 pto/pub Article reste quartils: 0,1 pto/pub <i>S'incrementarà el valor de la publicació en 1.2, en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar)</i> Puntuació màxima d'15 punts.	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract, així com el nom de la revista i el seu quartil.
2.- FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 35 PUNTS	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica	Màxim: 30 punts.	
FORM. ACADEM. -Apartat 1: Màster oficial relacionat amb la temàtica del lloc.	2,5 punts per màster. Màxim 5 punts	Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració.
FORM. ACADEM. -Apartat 2: Cursos de formació relacionats amb les matèries de la convocatòria, superiors a 8 hores lectives.	2.5 punts per curs. Màxim 5 punts	Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració.
FORM. ACADEM. -Apartat 3: Beques i ajudes oficials rebudes.	Beca/Ajuda d'estudis: 5 punts Màxim 15 punts.	Justificant de la concessió de l'ajuda i acreditació del compliment d'esta.
FORM. ACADEM. -Apartat 4: Experiència internacional. Estadades en centres d'investigació estrangers.	3 punts per a estadades iguals o superiors a 3 mesos. 1.5 punts per a estadades iguals o superiors a 1 mes, i inferiors a 3 mesos. Puntuació màxima de 5 punts.	S'ha d'acreditar mitjançant certificat del centre o justificant de l'estada.
2.2 Coneixement d'idiomes	Màxim: 5 punts.	
CONOC. IDIOMA. -Anglès Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell C1 o similar o superior: 3 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013</i>

		(DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)
CONOC. IDIOMA. -Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punt Nivell C1 o superior: 2 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
3.- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (5 punts)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació màxima de 5 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA (20 punts)		
4.-FASE ESPECÍFICA (20 PUNTS)	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS	ACREDITACIÓ
ENTREVISTA Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	Fins a un màxim de 20 punts	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal.

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'OCUPACIÓ, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](#), en l'apartat oferixes en curs i en el EXP- PERS/CEAM/2025/0001 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- Còpia escanejada del títol de Doctorat o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer constar
- Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

La no presentació de la documentació inclosa en els punts a), b) i c) anteriors i de la manera en què se sol·licita, la candidatura no serà admesa en el procés de selecció, sense tindre la possibilitat d'esmenar esta documentació amb posterioritat al tancament de la convocatòria.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudi que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del quinzé dia natural posterior a la seua publicació.

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

L'Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits i indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació). Després de la finalització d'esta fase, la Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en la resta del procés, si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre estes.

Segona fase:

La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc. Consistirà en una entrevista en la qual la Comissió Avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de el següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma



Firmat Direcció Executiva (DE)

En la Fundació CEAM, ens comprometem a promoure la igualtat de gènere en tots els aspectes de la nostra activitat. Treballem per a crear un entorn on tot el personal, sense importar el seu gènere, puga desenrotllar-se i aconseguir el seu màxim potencial.