

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER AL PROJECTE ESTUDI DE MOSTREIG INTENSIU DELS PRINCIPALS CONTAMINANTS ATMOSFÈRICS GASOSOS QUE PODEN PROVOCAR EFECTES EN ELS ECOSISTEMES DELS PARCS NACIONALS (EXPEDIENT 296622).

EXP.: PERS/CEAM/2025/0004

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació del procés selectiu per a la contractació d'un/a Investigador /a Júnior adjunt per a la prestació del servei de "Estudi de mostreig intensiu dels principals contaminants atmosfèrics gasosos que poden provocar efectes en els ecosistemes dels Parcs Nacionals" (Expedient 296622).

2. FUNCIONS:

Les principals tasques de la persona a contractar, en col·laboració amb els altres membres de l'àrea, són:

- 1) L'anàlisi de dades d'obtinguts en la prestació de servei i de dades complementàries relacionades amb el funcionament dels ecosistemes mediterranis.
- 2) Suport en les activitats de la prestació de servei.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Tipus de contracte: Indefinit d'activitats científicotècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència. El contracte estarà vinculat a la prestació del servei de "Estudi de mostreig intensiu dels principals contaminants atmosfèrics gasosos que poden provocar efectes en els ecosistemes dels Parcs Nacionals" (Expedient 296622)

Categoria professional: Investigador/a Júnior adjunt

Període de prova: Segons conveni

Jornada: 38 hores/setmana – jornada completa

Salari brut anual: 24.925,41€ bruts anuals

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu Fundació CEAM al Parc Tecnològic de Paterna, Carrer Charles Robert Darwin, 14.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
 - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.



- c) Els estrangers amb residència legal a Espanya. La persona seleccionada per al lloc de treball que s'oferix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen. En el cas de l'apartat c) si no pot acreditar-lo en el moment de la presentació de la documentació, hauran de presentar un compromís de sol·licitar la documentació abans de la contractació, en el cas de ser seleccionats

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.

- Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Titulació: Estar en possessió del títol del grau en diverses enginyeries, física, biologia, ciencias ambientales o similars. Acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o convalidació que ho acredite.
- Idioma: es requerix alt coneixement d'espanyol per a persones estrangeres ja que part de les tasques de suport de la prestació de servicis poden implicar contactar amb personal que treballa als Parcs Nacionals o la col·laboració en l'elaboració d'informes que s'han de redactar és espanyol.
- Coneixements bàsics en programació.
- Incorporació immediata.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.



c) Mèrits valorables:

Mèrits valorables	Baremació	
FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS (80 PUNTS)		
1-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 45 PUNTS	ACREDITACIÓ
EXP. PROF. -Apartat 1: Experiència laboral prèvia en les matèries corresponents a la titulació aportada	1 punt per cada 4 mesos d'experiència. Puntuació màxima de 15 punts.	Presentació de contracte laboral i/o certificat emés pel ocupador, i/o qualsevol altre document que permeti a la comissió avaluadora verificar les tasques desenrotllades.
EXP. PROF. -Apartat 2: Conocimientos en programació	2 punts per cada assignatura del grau o màster en les quals es requerisca programació. 2 punts per cada curs de programació superior a 10 hores. Puntuació màxima de 20 punts.	Presentació del expediente acadèmic i/o certificat de cursos relacionats amb la programació.
EXP. PROF. -Apartat 3: Estades, col·laboracions o pràctiques externes en departaments universitaris o centres d'investigació en tasques d'investigació	5 punts per a estades iguals o superiors a 6 mesos. 2 punts per a estades iguals o superiors a 1 mes. Puntuació màxima de 10 punts.	Certificat de l'estada, col·laboració, etc. o qualsevol altre document, que segons el parer de la comissió permeti verificar les tasques desenrotllades sempre que quede acreditada la seua veracitat i autenticitat.
2- FORMACIÓ	MAXIM TOTAL 35 PUNTS	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica	Màxim: 20 punts.	
FORM. ACADEM. -Apartat 1: Expedient acadèmic de grau o equivalent:	A partir d'una nota mitjana de 5, se sumará 1 punt per cada increment en 0,5 de la nota. Puntuació màxima 7 punts.	Acreditació: expedient acadèmic
FORM. ACADEM. -Apartat 2: Haver realitzat o estar realitzant un Máster en temàtica relacionada amb la convocatòria.	Puntuació màxima 7 punts	Justificació de la realització o títol corresponent
FORM. ACADEM. -Apartat 3: Obtenció de beques i ajudes de predoctorat en el marc de concurrències competitives	Puntuació: 4 punts	Justificant de la concessió de l'ajuda i acreditació del compliment d'esta.



FORM. ACADEM. -Apartat 4: Permís de conduir B en vigor	Puntuació: 2 punts	Carnet de conducanar
2.2 Coneixement d'idiomes	Màxim: 12 punts.	
CONOC. IDIOMA. -Anglès Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial o ser natiu.	Nivell B2 o similar: 5 punts Nivell C1 o similar o superior o ser natiu: 8 punts Només es valorarà el nivell superior.	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)</i>
CONOC. IDIOMA. -Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 2 punts Nivell C1 o superior: 4 punts Només es valorarà el nivell superior.	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
3.- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (3 punts)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	3.- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (5 punts)
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació màxima de 3 punts.	Certificat que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA		
4.-FASE ESPECÍFICA (20 PUNTS)	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS	ACREDITACIÓ
ENTREVISTA Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	Fins a un màxim de 20 punts	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal.



5. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD:

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través de l'ACCÉS AL PORTAL DE CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ – Convocatòries obertes -, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](#), en el EXP. PERS/CEAM/2025/0004 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- a) Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases), degudament firmat
- b) Còpia escanejada del títol de grau o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- c) Curriculum vitae normalitzat
- d) Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

En cas de no aportar els documents referits en les lletres a), b), c) i d) anteriors i de la manera en què se sol·licita, la candidatura no serà admesa en el procés de selecció, sense tindre la possibilitat d'esmenar esta documentació amb posterioritat al tancament de la convocatòria.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudi que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitzarà a les 15 hores del decimo quint dia natural següent al de la seua publicació.

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

L'Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue. La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue. Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen



motivats l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

La Comissió Avaluadora podrà fer canvis en el procés si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de punts entre estes.

Segona fase:

Consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs a encomanar. L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts. Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

- 1.- Mèrits formatius.
- 2.- Mèrits d'experiència professional.
- 3.- En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de de el següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma

Firmat Direcció Executiva (DE)