



BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ FORESTAL. (EXP.: PERS/CEAM/2025/0005)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació d'un/ a Investigador/a per a l'Àrea d'Investigació d'Investigació Forestal.

2. FUNCIONS:

Les funcions a desenvolupar s'emmarquen dins del projecte Extreme eVEnts Affecting the Valencian Region: Heat waves, droughts, megafires and air pollution (EVER) concretament en activitats relacionades amb la coordinació de les campanyes de mostreig; el suport a les col·laboracions internacionals, publicació i transferència dels resultats obtinguts; redacció d'informes; participació en fòrums i mitjans de comunicació relacionats amb les investigacions i resultats del projecte EVER.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Tipus de contracte: Indefinit d'activitats científicotècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència. El contracte estarà vinculat a la duració del projecte Extreme eVEnts Affecting the Valencian Region: Heat waves, droughts, megafires and air pollution (EVER), finançat per la Generalitat Valenciana, que finalitza el 31/12/2026.

Categoria professional: Investigador/a

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: 38 hores setmanals – jornada completa

Salari brut anual: 36.799,98 euros bruts anuals.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en el Departament d'Ecologia de la Facultat de Ciències de la Universitat d'Alacant a Sant Vicent del Raspeig amb visites de mostreig per tota la Comunitat Valenciana.

La contractació que resulte d'este procediment de selecció queda suspesa al informe favorable preceptiu de l'òrgan competent de l'Administració de la Generalitat Valenciana. En cas que es denegue esta autorització, no es procedirà a realitzar la contractació, sense que la superació de les proves implique l'existència de cap dret enfront de la Fundació.

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
 - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Els estrangers amb residència legal a Espanya

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.
- Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Estar en possessió del Títol universitari oficial de Doctorat en Biologia o en Ciències Ambientals o en Enginyeria forestal o en Enginyeria Agronòmica o titulacions que habiliten per a l'acompliment de les funcions requerides, acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar.
- Permís de conduir B en vigor.
- Nivell d'anglès B2, avalat per títol oficial.
- Incorporació immediata
- Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

c) Mèrits valorables:

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS		
1.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 50 PUNTS	ACREDITACIÓ
EXP. PROF. -Apartat 1: Participació acreditada en projectes o grups d'investigació en alguna àrea temàtica relacionada.	1 punt por cada 4 mesos d'experiència. Puntuació màxima de 20 punts.	Presentació de contracte laboral amb indicació del projecte d'investigació, o certificat del ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte. En cas de no aportar contracte laboral per ser una participació en pràctiques o similar, la puntuació atorgada serà la mitat.
EXP. PROF. -Apartat 2: Publicacions: - Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1 punts per cada publicació.	Article en 1r quartil: 1 pto/pub Article en 2n quartil: 0,5 pto/pub Article reste quartils: 0,1 pto/pub	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract, així com el nom de la revista i el seu quartil.

- Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.5 punts per cada publicació. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interés: 0.1 punt cada publicació. Nota: s'ha d'especificar en el CV	<i>S'incrementarà el valor de la publicació en 1.2, en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar)</i> Puntuació màxima de 20 punts.	
EXP. PROF. -Apartat 3: Experiència en formació d'investigadors	1 punt per direcció de treballs final de màster 2 punts per direcció de tesis doctorals Puntuació màxima de 5 punts.	S'ha d'acreditar mitjançant certificat del centre o document similar.
EXP. PROF. -Apartat 4: Participació en xarxes nacionals i internacionals	1 punt per participació en xarxes nacionals 2 punts per participació en xarxes internacionals Máximo de 5 punts.	Xarxes formalmente constituïdes, en les quals es puga justificar una participació activa
2.- FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica	Màxim: 15 punts.	
FORM. ACADEM. -Apartat 1: Expedient acadèmic	2 punts per a la qualificació de la tesi amb nota superior a 7 1 punt per la menció de doctorat europeu i/o la menció de qualitat del programa Máximo de 3 punts	S'ha d'acreditar mitjançant certificat del centre
FORM. ACADEM. -Apartat 2: Beques i ajudes postdoctorals oficials.	2 punts beca postdoctoral. 1 punt ajudes obtingudes en convocatòries competitives, amb duració igual o superior a 12 mesos, rebudes dels programes europeus o internacionals, nacionals i autonòmics Màxim 6 punts.	Justificant de la concessió de l'ajuda.
FORM. ACADEM. -Apartat 3: Estades en centres d'investigació estrangers.	2 punts per a estades iguals o superiors a 3 mesos continuats. Puntuació màxima de 6 punts.	S'ha d'acreditar mitjançant certificat del centre o justificant de l'estada.

2.2 Coneixement d'idiomes	Màxim: 5 punts.	
CONOC. IDIOMA. -Anglès Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell C1 o similar o superior: 3 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)</i>
CONOC. IDIOMA. -Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punt Nivell C1 o superior: 2 punts Puntuació màxima de 2 punts.	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
3.- TRANSFERÈNCIA I DIVULGACIÓ (5 punts)	Màxim: 5 punts.	ACREDITACIÓ
TRANSFERÈNCIA. -Apartat 1: Activitats relacionades amb transferència tecnològica, innovació en l'àmbit empresarial o de l'administració pública, obtenció de patents, l'assessorament a empreses o administracions públiques	1 punts per desenrotllament de ferramentes informàtiques, protocols aplicats en la gestió forestal o l'obtenció de patents o models d'utilitat. Puntuació màxima de 3 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
TRANSFERÈNCIA. -Apartat 2: Activitats de divulgació i difusió del coneixement.	1 punt per articles de divulgació, cursos, conferències, taules redones, premis, distincions, participacions en programes de ràdio i TV, blogs i xarxes socials. Puntuació màxima de 2 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció. Únicament es valoraran les activitats relacionades amb les bases de la convocatòria i realitzades durant els últims cinc anys.
4.- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (5 punts)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació màxima de 5 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA		
4.-FASE ESPECÍFICA (20 PUNTS)	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS	ACREDITACIÓ

ENTREVISTA Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	Fins a un màxim de 20 punts	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal.
--	-----------------------------	--

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través de l'ACCÉS AL PORTAL DE CONVOCATÒRIES D'Ocupació – Convocatòries obertes –, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](#), en l'EXP. PERS/CEAM/2025/0005 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació

- Declaración de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- Còpia escanejada de la titulació que es posseïska o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer constar
- Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

La no presentació de la documentació inclosa en els punts a), b) i c) anteriors i de la manera en què se sol·licita, la candidatura no serà admesa en el procés de selecció, sense tindre la possibilitat d'esmenar esta documentació amb posterioritat al tancament de la convocatòria.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjuí que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del quinze dia natural posterior a la seua publicació.

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

L'Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

La Comissió Avaluadora podrà fer canvis en el procés si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de punts entre estes.

Segona fase:

La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc. Consistirà en una entrevista en la qual la Comissió Avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de de el següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma

Firmat Direcció Executiva (DE)

En la Fundació CEAM, ens comprometem a promoure la igualtat de gènere en tots els aspectes de la nostra activitat. Treballem pllaura crear un entorn on tot el personal, sense importar el seu gènere, puga desenrotllar-se i aconseguir el seu màxim potencial.