

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE METEOROLOGIA I CLIMATOLOGIA. (Ref.: EXP-PERS/CEAM/2025/006)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació d'un/ a Investigador/a Júnior per a l'Àrea d'Investigació de Meteorologia i Climatologia. Es requereix un/a especialista en l'estudi del sistema oceà-atmosfera, amb especial enfocament en l'evolució de la temperatura de la mar i els fenòmens extrems associats.

2. FUNCIONS:

Les funcions que desenvoluparà la persona contractada s'emmarquen en la línia de treball de l'àrea de Meteorologia i Climatologia dedicada a l'estudi de la temperatura de la mar, amb especial interès en el Mediterrani, la seua evolució a llarg termini i els fenòmens extrems associats a esta. La persona contractada participarà en el desenvolupament de tasques d'investigació i suport tècnic en els següents àmbits:

- Anàlisi de l'evolució de la temperatura superficial de la mar a escala regional i global.
- Estudi de fenòmens extrems marins: onades de calor marines, tempestes i episodis de fort onatge.

La persona contractada també col·laborarà en el desenvolupament d'indicadors climàtics per a la millora dels sistemes de vigilància i predicció, així com en el desenvolupament de ferramentes per a la comunicació de riscos associats al canvi climàtic.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Tipus de contracte: Indefinit d'activitats científicotècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència. El contracte estarà vinculat a la de la línia nominativa GVA "Col·laboració amb el CEAM per a l'estudi de riscos climàtics", *DG de Qualitat i Educació Ambiental*; *SUBPROGRAMA: 442C00 Cambi Climàtic*; *CODI LÍNIA: F0023*; *CAPITULE: 4*.

Duració: --

Categoria professional: Investigador/a Júnior

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: 38 hores setmanals – jornada completa

Salari brut anual: 29.726,26€ euros bruts anuals.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu del CEAM, en l'Àrea de Meteorologia i Climatologia al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14.

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
 - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Els estrangers amb residència legal a Espanya



Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.
Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Estar en possessió d'un títol de doctorat en Oceanografia Física, Física o Meteorologia, acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar.
- Incorporació immediata

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

c) Mèrits valorables:

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS (85 PUNTS)		
1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 50 PUNTS	ACREDITACIÓ
EXP. PROF. -Apartat 1: Participació acreditada en projectes d'investigació en canvi climàtic en els àmbits d'atmosfera o oceanografia física	1 punt per cada 4 mesos d'experiència. 1,5 punts punt per cada 4 mesos d'experiència en el cas de projectes internacionals. Puntuació màxima de 20 punts.	Presentació de contracte laboral amb indicació del projecte d'investigació, o certificat del ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte. En cas de no aportar contracte laboral per ser una participació en pràctiques o similar, la puntuació atorgada serà la mitat.
EXP. PROF. -Apartat 2: Experiència fent ús de models numèrics i sistemes d'observació remota	1 punt per mes acreditat. Puntuació màxima de 5 punts.	Presentació de justificació o certificació del ocupador sobre la participació en projecte i desenrotllament d'activitats realitzades
EXP. PROF. -Apartat 3: Experiència en tractament i anàlisi de dades científiques en formats estàndard NetCDF, HDF, GRIB o similars	1 punts per mes acreditat. Puntuació màxima de 5 punts.	Presentació de justificació o certificació del ocupador sobre la participació en projecte i desenrotllament d'activitats realitzades
EXP. PROF. -Apartat 4: Publicacions: - Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1,5 punts per cada publicació. - Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.75 punts per cada publicació. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interés: 0.2 punt cada publicació. Nota: s'ha d'especificar en el CV	Article en 1r quartil: 1,5 pto/pub Article en 2n quartil: 0,75 pto/pub Article reste quartils: 0,2 pto/pub <i>S'incrementarà el valor de la publicació 0,5 en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar) per als dos primers quartils</i> Puntuació màxima de 15 punts.	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract, així com el nom de la revista i el seu quartil.

EXP. PROF. -Apartat 5: Experiència i coneixement en llenguatges de programació d'alt nivell (Python, Matlab, R...).	1 punt per mes acreditat. Puntuació màxima de 5 punts.	Presentació de justificació o certificació del ocupador sobre la participació en projecte i desenrotllament d'activitats realitzades
2- FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica	Màxim: 18 punts.	
FORM. ACADEM. -Apartat 1: Màster oficial relacionat amb les matèries de la convocatòria.	6 punts per màster adicional. Màxim 12 punts	Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració
FORM. ACADEM. -Apartat 2: Cursos de formació relacionats amb les matèries de la convocatòria, superiors a 8 hores lectives.	1 punt per curs. Màxim 6 punts	Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració
2.2 Coneixement d'idiomes	Màxim: 12 punts.	
CONOC. IDIOMA. -Anglès Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell B2 o similar o superior: 3,5 punts Nivell C1 o similar o superior: 7 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13). En cas d'entitats estrangeres indicar equivalència.</i>
CONOC. IDIOMA. -Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 2 punts Nivell C1 o superior: 5 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
3- DIVERSITAT FUNCIONAL	MÀXIM TOTAL 5 PUNTS	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació: 5 punts.	Certificat que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA (15 punts)		

4.-FASE ESPECÍFICA (15 PUNTS)	MÀXIM TOTAL 15 PUNTS	ACREDITACIÓ
ENTREVISTA Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació.	Fins a un màxim de 15 punts	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal.
TOTAL PUNTUACIÓ	100 PUNTS	

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD.

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'OCUPACIÓ, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](http://www.ceam.es), en l'apartat oferixes en curs i en el EXP-PERS/CEAM/2025/006 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- Còpia escanejada del títol de Doctorat o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Curriculum vitae normalitzat
- Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudi que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del quinze dia posterior a la seua publicació.

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

L'Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue. La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue. Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

Després d'este termini, es publicarà resolució definitiva indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase.

Després de la finalització d'esta fase, la Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en la resta del procés, si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre estes.

Segona fase:

La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc. Consistirà en una entrevista en la qual la Comissió Avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma

Firmat Direcció Executiva (DE)

En la Fundació CEAM, ens comprometem a promoure la igualtat de gènere en tots els aspectes de la nostra activitat. Treballem pllaura crear un entorn on tot el personal, sense importar el seu gènere, puga desenrotllar-se i aconseguir el seu màxim potencial.