

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'Ocupació PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE QUÍMICA ATMOSFÈRICA (SIMULACIÓ NUMÈRICA FOTOQUÍMICA: MÒDUL METEOROLÒGIC). (Ref.: EXP-PERS/CEAM/2025/0009)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació d'un/a Investigador/a Júnior Adjunt/a per a l'Àrea d'Investigació de Química Atmosfèrica.

2. FUNCIONS:

Desenrotllament de les capacitats de simulació numèrica de la contaminació atmosfèrica primària i secundària (processos fotoquímics) per a l'àmbit de la Comunitat Valenciana, com a suport a la investigació dels processos fotoquímics en un entorn real mediterrani, mitjançant l'adaptació i operació del mòdul meteorològic al model químic i d'inventari d'emissions. Treballs continuats de refinament dels procediments de reproducció dels processos meteorològics a partir del/els codi/s numèric/s, fent les necessàries tasques d'administrador de la infraestructura informàtica. Millora del coneixement de la fenomenologia d'episodis de contaminació d'ozó, recolzat sobre l'avaluació de les sèries temporals dels resultats procedents dels exercicis de simulació numèrica, contrastats amb el registre històric de mesures meteorològiques i de qualitat de l'aire procedents de les xarxes de vigilància.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Categoria professional: Investigador/a júnior

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: Completa. 38 hores/setmana

Salari brut anual: 29.727,43€.

Tipus de contracte: Indefinit d'activitats científicotècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència. Contracte finançat amb la línia de cofinançament de gastos corrents *DG de Qualitat i Educació Ambiental*; *SUBPROGRAMA: 442B00 Qualitat i Educació Ambiental*; *CODI LÍNIA: F0001*; *CAPITULE: 4*, renovable anualment segons la Llei de Pressupostos per a poder continuar amb la línia d'investigació.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu del CEAM, en l'Àrea de Química Atmosfèrica al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14.

La contractació que resulte d'este procediment de selecció queda suspesa a la concreció de l'autorització de l'òrgan competent de l'Administració de la Generalitat Valenciana. En cas que es denegue esta autorització, no es procedirà a realitzar la contractació, sense que la superació de les proves implique l'existència de cap dret enfront de la Fundació.

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per



la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors

- b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
- c) Els estrangers amb residència legal a Espanya

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) y b) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors. Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Estar en possessió d'un títol de Doctorat en Física o Enginyeria o titulacions equivalents, en l'àrea de ciències ambientals, acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho demostre.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar.
- Incorporació immediata

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

c) Mèrits valorables:

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS I DIVERSITAT FUNCIONAL (85 punts)		
1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (55 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
EXP. PROF.-Apartat 1: Participació acreditada en projectes o grups d'investigació en algun àrea de ciències atmosfèriques.	1 punt per cada 2 mesos d'experiència. Puntuació màxima de 20 punts.	Presentació de contracte laboral amb indicació del projecte d'investigació, o certificat del ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte.
EXP. PROF.-Apartat 2: Participació en treballs específics de simulació numèrica d'algun aspecte	1 punt per mes acreditat. Puntuació màxima de 15 punts.	Presentació de justificació o certificació del ocupador sobre la participació en projecte i desenrotllament d'activitats realitzades



relacionat amb la modelització meteorològica.		
EXP. PROF.-Apartat 3: Publicacions: - Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1 punt per cada publicació. - Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.5 punts per cada publicació. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interès: 0.1 punt cada publicació. Nota: s'ha d'especificar en el CV	Article en 1r quartil: 1 pto/pub Article en 2n quartil: 0.5pto/pub Article reste quartils: 0.1 pto/pub <i>S'incrementarà el valor de la publicació en 1.2, en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar)</i> Puntuació màxima de 20 punts.	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract, així com el nom de la revista i el seu quartil.
2- FORMACIÓ (25 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica	Màxim: 15 punts.	
FORM. ACADEM.-Apartat 1: Màster oficial relacionat amb les matèries de la convocatòria.	2.5 punts per màster. Puntuació màxima de 5 punts.	Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració
FORM. ACADEM.-Apartat 2: Cursos de formació relacionats amb les matèries de la convocatòria, superiors a 8 hores lectives.	2.5 punts per curs. Puntuació màxima de 5 punts.	Títol, resguard de participació, document anàleg que permeti la valoració
FORM. ACADEM.-Apartat 3: Experiència internacional. Estades en centres d'investigació estrangers.	3 punts per a estades iguals o superiors a 3 mesos. 1.5 punts per a estades iguals o superiors a 1 mes, i inferiors a 3 mesos. Puntuació màxima de 5 punts.	S'ha d'acreditar mitjançant certificat del centre o justificant de l'estada.
2.2 Coneixement d'idiomes	Màxim: 10 punts.	
CONOC. IDIOMA.-Anglès: Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell C1 o similar o superior: 6 punts Nivell B2 o similar: 3 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013</i>



		<i>de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)</i>
CONOC. IDIOMA.-Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell C1 o similar o superior: 4 punts Nivell B2 o superior: 2 punts	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
3- PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (5 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% (compatible amb el lloc de treball).	Puntuació màxima de 5 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA (15 punts)		
4- FASE ESPECÍFICA (15 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	Puntuació màxima de 15 punts.	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal i/o unes proves objectives.

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

Per a garantir la idoneïtat dels candidats amb les exigències del lloc, s'estableix una valoració mínima obligatòria de 15 punts com a suma dels apartats 1 (EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL) i 2.1 (Formació acadèmica) de la Fase 1 del procés de selecció. Esta mesura assegura que els perfils seleccionats complixen amb el nivell de qualificació requerit per a l'acompliment de les funcions.

5. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD.

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'OCUPACIÓ, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](#), en l'apartat oferixes en curs i en el EXP-20/24 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- Còpia escanejada del títol de Grau o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Curriculum vitae



- d) Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjuí que en qualsevol moment es pugui requerir als sol·licitants que acreditin amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del dia 01 de Setembre.

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue. La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue. Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Les candidatures que no obtinguen la puntuació mínima indicada en esta fase, també quedaran descartades del procés. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

Després d'este termini, es publicarà resolució definitiva indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase.

Després de la finalització d'esta fase, la Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en la resta del procés, si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre estes.

Segona fase:

La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc. Consistirà en una entrevista i/o unes proves objectives en la qual la Comissió Avaluadora proposarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglès.

Esta prova podrà ser descalificadora en cas que la Comissió Avaluadora tribunal considere que cap dels candidats seleccionats, amb independència de la puntuació assignada en la primera fase, s'adequa a les necessitats del lloc ofert.



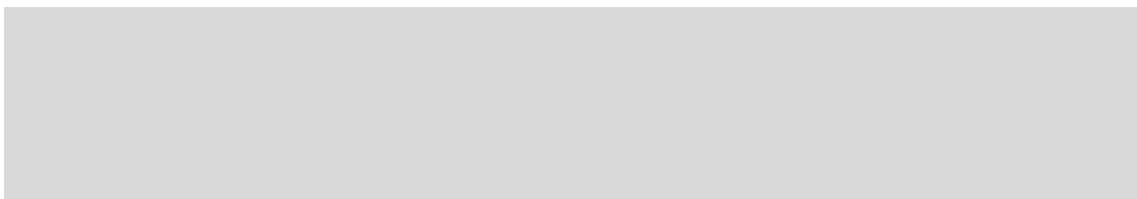
Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

1. Mèrits d'experiència professional.
2. Mèrits formatius.
3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de de el següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma



Firmat Direcció Executiva (DE)