

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE QUÍMICA ATMOSFÈRICA. (Ref.: EXP-PERS/CEAM/2025/0013)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació temporal d'un/ a tècnic per a l'Àrea d'Investigació de Química Atmosfèrica.

2. FUNCIONS:

Participació en campanyes experimentals. Suport als investigadors i tècnics de EUPHORE en recollida de mostres i anàlisis utilitzant diferent tipus d'instrumentació científica disponible en EUPHORE com FTIR, PTRMS, CIMS, LCMS, GCMS etc. Suport en l'elaboració d'informes científic-tècnics. Tasques generals de laboratori.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Tipus de contracte: Contracte per acumulació de tasques.

Duració: Temporal 6 mesos acumulació de tasques.

Categoria professional: Tècnic Euphore.

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: 38 hores/setmana. Jornada completa

Salari brut anual: 25.519,20€.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu del CEAM, en l'Àrea de Química Atmosfèrica al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14.

La contractació que resulte d'aquest procediment de selecció queda suspesa a l'informe favorable preceptiu de l'òrgan competent de l'Administració de la Generalitat Valenciana. En cas que es denegue aquesta autorització, no es procedirà a realitzar la contractació, sense que la superació de les proves implique l'existència de cap dret enfront de la Fundació.

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
 - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Els estrangers amb residència legal a Espanya

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que forme part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.
- Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars indispensables:

- Estar en possessió d'un títol de grau més màster en Física o Química o Ciències Ambientals.
- Incorporació immediata
- Superació de la puntuació mínima establida en els mèrits valorables

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures complisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

c) Mèrits valorables:

FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS – MÀXIM TOTAL 80 PUNTS		
1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL - MÀXIM TOTAL 45 PUNTS		
Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
EXP. PROF. -Apartat 1: Experiència professional acreditada mitjançant contracte en qualitat d'aire, contaminació atmosfèrica o química atmosfèrica	(màxim 15 punts) 1 punt per cada mes d'experiència.	Contracte de treball i informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, que acredite haver cotitzat durant tot el temps que s'al·legue. L'experiència laboral a l'estranger s'acreditarà mitjançant contractes o documentació anàloga. Si en els contractes no apareixen les tasques i funcions realitzades, es requerirà el corresponent certificat emès pel ocupador, o qualsevol altre document, que segons el pareixer de la comissió permeta verificar les tasques desenrotllades sempre que quede acreditada la seua veracitat i autenticitat

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
EXP. PROF. -Apartat 2: Experiència professional en maneig, manteniment, i tractament de dades d'instrumentació química avançada FTIR, GC-PID, SPME-GC-MS, PTRMS, LC-MS, monitor de HONO, monitor de HCHO, radiòmetres, DOAS, FAGE-LIF, CI-API-TOF-MS, SMPS, TEOM, mesuradors nanopartícules. (S'haurà d'especificar de manera clara al CV, les tècniques i el temps d'experiència, i s'haurà d'acreditat documentalment.)	(màxim 20 punts) 0.5 punt per cada mes d'experiència acreditats i per tècnica analítica instrumental de les indicades.	Contracte de treball i informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, que acredite haver cotitzat durant tot el temps que s'al·legue. Si en els contractes no apareixen les tasques i funcions realitzades, es requerirà el corresponent certificat emès pel ocupador, o qualsevol altre document, que segons el parer de la comissió permeti verificar les tasques desenrotllades sempre que quede acreditada la seua veracitat i autenticitat
EXP. PROF. -Apartat 3: Experiència en investigació: Publicacions en revistes científiques internacionals ISI en àrees relacionades amb contaminació atmosfèrica, qualitat de l'aire o química atmosfèrica (per a la baremació només es tindran en compte aquestes àrees de coneixement).	(màxim 5 punts) 1 punt per cada publicació en revista Q1. 0.6 punts per cada publicació en revista Q2. 0.2 punt per cada publicació en revistes Q3 0.1 punt per publicació en revista Q4. En cas de ser primer autor s'afegiran 0.5 punts per publicació	Còpia de la primera fulla de la publicació en la que aparega el títol, autors i resum. Indicar el doi de les publicacions i el corresponent enllaç a la publicació en el CV
EXP. PROF. -Apartat 4: Publicacions en revistes científiques internacionals ISI en àrees relacionades amb metodologia analítica com FTIR, GC-PID, SPME-GC-MS, PTRMS, LC-MS, monitor de HONO, monitor de HCHO, FAGE-LIF, CI-API-TOF-MS, SMPS, TEOM, mesuradors nanopartícules (en cas de publicacions que es pogueren baremaen aquest apartat i en l'anterior, només es tindran en compte una vegada, en el que s'obtinga major puntuació)	(màxim 5 punts) 0.5 punts per cada publicació en revistes Q1 o Q2, 0.1 punt per cada publicació en revistes Q3. No es tindran en compte publicacions en revistes Q4. En cas de ser primer autor s'afegiran 0.5 punts per publicació	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i resum. Indicar en el CV el doi de les publicacions i el corresponent enllaç a la publicació

2- FORMACIÓ - MÀXIM TOTAL 30 PUNTS

2.1. Formació acadèmica i professional – Màxim total 23 punts

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FORM. ACADEM. -Apartat 1: Màster o DEA (o superior) en	(màxim 11 punts) - 11 punts per màsters (o superior en las àrees de química atmosfèrica, o contaminació atmosfèrica, o química o qualitat de l'aire, o tecnologies mediambientals o tècniques experimentals en química - 3 punts per a altres màsters relacionats amb l'àrea de ciències o enginyeria química	Títol oficial o certificat de notes
FORM. ACADEM. -Apartat 2: Treball fi de màster o equivalent o superior en temes relacionades amb química atmosfèrica, o qualitat de l'aire, o desenvolupament d'instrumentació analítica o metodologia d'anàlisi de FTIR, GC-PID, SPME-GC-MS, PTRMS, LC-MS, o CIMS	(màxim 5 punts)	Còpia de les pàgines del treball en la que aparega el títol, autor, tutor o director, índex i les conclusions
FORM. ACADEM. -Apartat 3: Haver realitzat cursos especialitzats de més de 20 hores relacionats amb el lloc de treball (química atmosfèrica, contaminació atmosfèrica, anàlisi química, o similars). S'avaluaran també assignatures de màster o doctorat, tenint en compte que 1 crèdit lectiu es computarà com 10 hores, i un crèdit ECTS com 7.5 hores)	(màxim 5 punts) 1 punt per curs (mínim de 20 hores)	Document acreditatiu de la realització del curs i/o certificat de notes on s'indique l'assignatura i el nombre de crèdits

Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
FORM. ACADEM. -Apartat 4: Experiència internacional	(màxim 2 punts) 2 punts per a estàncies iguals o superiors a 3 mesos 0.5 punts per a estàncies iguals o superiors a 1 mes, i inferiors a 3 mesos	
2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües – Màxim total 7 punts		
Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
CONOC. IDIOMA. - Anglès: Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial.	(màxim 5 punts) B1 o equivalent: 0.5 punts B2: 3,0 punts C1 o equivalent o superior 5 punts (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Certificació expedida per Escoles Oficials d'idiomes o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)
CONOC. IDIOMA. -Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial.	(màxim 2 punt) Nivell B2 0,5 punts Nivell C1 1 punts Nivell C2: 2 punt (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià
3- DIVERSITAT FUNCIONAL - MÀXIM TOTAL 5 PUNTS		
Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
Diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball	5 punts	
FASE 2: FASE ESPECÍFICA – MÀXIM TOTAL 20 PUNTS		
4- FASE ESPECÍFICA - MÀXIM TOTAL 20 PUNTS		
Mèrits valorables	Baremació	Acreditació
ENTREVISTA Criteri qualitatiu segons el pareixer de la Comissió d'avaluació.	Fins a un màxim de 20 punts	Valoració i coneixement adicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal.
TOTAL PUNTUACIÓ: 100 PUNTS		

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

Per a garantir la idoneïtat dels candidats amb les exigències del lloc, s'estableix una valoració mínima obligatòria de 15 punts com a suma dels apartats 1 (EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL) i 2.1 (Formació acadèmica) de la Fase 1 del procés de selecció. Esta mesura assegura que els perfils seleccionats compleixen amb el nivell de qualificació requerit per a l'acompliment de les funcions.

5. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD.

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del [“PORTAL DE CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ”](#), al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](#), en l'apartat [“Ofertes d'ocupació”](#) i en el **EXP-PERS/CEAM/2025/0013** des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- a) Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- b) Còpia escanejada del títol que s'aporta en funció de la categoria a la que opta o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- c) Curriculum vitae normalitzat
- d) Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudici que en qualsevol moment es requerisca als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del quinze dia posterior a la seua publicació.

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

L'Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue. La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue. Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades del procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Les candidatures que no obtinguen la puntuació mínima indicada en esta fase, també quedaran descartades del procés. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmentar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

Després d'este termini, es publicarà resolució definitiva indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase.

Després de la finalització d'esta fase, la Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en la resta del procés, si ho estima oportú, degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que s'obtinga molta diferència de puntuació entre aquestes.

Segona fase:

La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc. Consistirà en una entrevista i/o unes proves objectives en la qual la Comissió Avaluadora avaluarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglès.

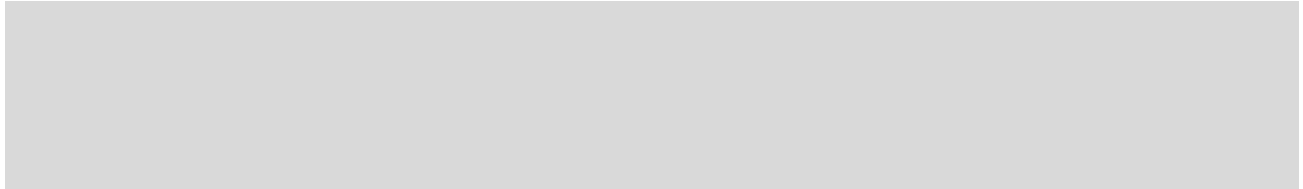
Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

1. Mèrits d'experiència professional.
2. Mèrits formatius.
3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que representa al sexe infra-representat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des de de el següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmentar defectes sobre la segona fase. Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: <https://www.ceam.es> en l'apartat [ofertes d'ocupació](#).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, la persona que haja obtingut el següent major valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma



Firmat Direcció Executiva (DE)