

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE METEOROLOGIA I CLIMATOLOGIA. (Ref.: EXP-PERS/CEAM/2026/0007)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació d'un/a Investigador/a Júnior o Sènior per a l'Àrea d'Investigació de Meteorologia i Climatologia.

Es valorarà preferentment l'experiència en **modelització d'impactes climàtics i avaluació socioeconòmica de riscos**, especialment en la integració d'escenaris meteorològics i climàtics amb models d'impacte (inundacions, calor extrema, sequeres) i la seua traducció en indicadors socioeconòmics.

Es prioritzaran les candidatures que acrediten experiència en el desenvolupament i integració de models climàtics, d'impacte i d'avaluació socioeconòmica.

2. FUNCIONS:

Les funcions que desenvoluparà la persona contractada s'emmarquen en la línia de treball de l'àrea orientada a l'avaluació **de riscos climàtics i els seus impactes socioeconòmics**, amb especial atenció a l'àmbit mediterrani.

La persona contractada desenvoluparà les següents tasques:

- Anàlisi d'escenaris climàtics (observacions i projeccions) i la seua relació amb fenòmens extrems (precipitació intensa, onades de calor, sequeres).
- Aplicació de models d'impacte climàtic, incloent-hi la integració amb models hidrològics, tèrmics o altres models físics.
- Traducció de variables meteorològiques en impactes quantificables, danys econòmics, població afectada, impactes sobre infraestructures.
- Anàlisi d'exposició i vulnerabilitat mitjançant la integració de dades territorials (ús del sòl, demografia, infraestructures).
- Desenrotllament d'indicadors de risc climàtic i suport a sistemes d'alerta i planificació.
- Avaluació de mesures d'adaptació al canvi climàtic mitjançant anàlisi cost-benefici i cost-efectivitat.
- Desenrotllament d'enfocaments de modelització integrada (clima-impacte-socioeconomia).
- Transferència de resultats a administracions públiques i altres agents clau.
- Publicació de resultats en revistes científiques.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

- **Règim jurídic:** Contractació en règim de dret laboral.
- **Tipus de contracte:** Indefinit d'activitats científicotècniques. Art.23 bis Llei 14/2011 de Ciència
- **Duració:** Este contracte es finança a través de la línia F0023 Subprograma 442C00, per a la *"Elaboració d'informes climàtics de la Comunitat Valenciana. Seguiment i cartografiat de riscos i escenaris futurs per a identificar mesures d'adaptació"*
- **Categoria professional:** Investigador/a Júnior o Sènior. S'accedirà a una categoria o una altra en funció dels anys d'experiència en activitat investigadora després de l'obtenció del doctorat (7 anys)
- **Període de prova:** Segons Conveni.
- **Jornada:** 38 hores/setmana. Jornada completa
- **Salari brut anual:** 30.927,56€ per a l'Inv. Júnior o 38.171,28€ en cas de l'Inv. Senior
- **Lloc de treball:** La prestació del treball es realitzarà en la seu del CEAM, en l'Àrea de Meteorologia i Climatologia al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14.

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

- **Requisits generals:**
 - Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors.
 - b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Els estrangers amb residència legal a Espanya

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b) i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercia en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat.
- En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament

disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul·la o improcedent.

- No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i b) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.
- Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc. Tindre complits setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- **Requisits particulars indispensables:**
 - Estar en possessió d'un títol de grau en Física, Ciències Ambientals, Enginyeria (ambiental, civil, hidràulica), Economia ambiental o altres disciplines afins acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.
 - Estar en possessió de títol de doctorat en un àmbit relacionat amb les funcions del lloc.
 - Disponibilitat per a viatjar.
 - Incorporació immediata.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

- **Mèrits valorables:**

FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS I DIVERSITAT FUNCIONAL (80 punts)		
1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (46 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
EXP. PROF.-Apartat 1: Experiència demostrable en lideratge o participació rellevant en projectes d'investigació en: <ul style="list-style-type: none"> • canvi climàtic • impactes climàtics • avaluació de riscos • adaptació al canvi climàtic 	1 punt per cada 4 mesos d'experiència. 1,5 punts punt per cada 4 mesos d'experiència en el cas de projectes internacionals. Puntuació màxima de 10 punts.	A l'efecte de valoració, esta experiència haurà de justificar-se mitjançant l'aportació de, almenys, un dels següents documents: <ul style="list-style-type: none"> • Certificats emesos per l'entitat responsable del projecte (universitat, centre d'investigació, organisme públic o entitat privada), en els quals conste la denominació del projecte, període d'execució, funcions exercides i grau de responsabilitat
EXP. PROF.-Apartat 2: Experiència demostrable en modelització d'impactes i riscos:	1 punt per mes acreditat. 1,5 punts/mes si inclou acoblament amb models climàtics.	

<ul style="list-style-type: none"> • modelització d'inundacions, calor extrema o altres riscos • modelització hidrològica aplicada a impactes • desenrotllament o aplicació de models d'impacte 	<p>Puntuació màxima de 15 punts.</p>	<p>(direcció, coordinació o participació tècnica).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Còpia de contractes, nomenaments o resolucions administratives vinculades al projecte. • Publicacions científiques, informes tècnics o memòries finals associades al projecte, on figure l'autoria o participació de la persona candidata. • Documentació acreditativa de finançament competitiu (per exemple, projectes nacionals, europeus o internacionals), en la qual conste el seu rol en l'equip investigador.
<p>EXP. PROF.-Apartat 3: Experiència demostrable en avaluació socioeconòmica d'impactes. Experiència en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • estimació de danys econòmics • anàlisi cost-benefici o cost-efectivitat • anàlisi de vulnerabilitat i exposició • desenrotllament d'indicadors de risc 	<p>1 punt per mes acreditat.</p> <p>Puntuació màxima de 8 punts.</p>	<p>Es considerarà lideratge la participació com a investigador/a principal, coordinador/a o responsable de tasques principals del projecte. S'entendrà com a participació rellevant aquella que implique contribucions tècniques significatives, degudament acreditades.</p>
<p>EXP. PROF.-Apartat 4: Participació en projectes internacionals (Horizon Europe, LIFE, etc.).</p>	<p>0.5 punts per mes acreditat.</p> <p>Puntuació màxima de 2 punts.</p>	<p>La comissió de valoració podrà requerir documentació addicional per a verificar la veracitat i abast de l'experiència al·legada.</p>
<p>EXP. PROF.-Apartat 5: Experiència demostrable en desenrotllament de ferramentes operatives o sistemes de suport a la decisió.</p>	<p>0.5 punts per mes acreditat.</p> <p>Puntuació màxima de 2 punts.</p>	<p>S'acreditarà mitjançant certificat del/de la IP o responsable del projecte en el qual consten les ferramentes desenrotllades, la seua finalitat i duració.</p> <p>Alternativament, podrà acreditar-se mitjançant documentació tècnica, informes, lliurables, enllaços a repositoris de codi, aplicacions desenrotllades o qualsevol altre material que permeti verificar de manera objectiva el desenrotllament i ús d'estes ferramentes.</p>

<p>EXP. PROF.-Apartat 6: Publicacions científiques en revistes indexades en àmbits relacionats: - Articles, relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el primer quartil: 1,5 punts per cada publicació. - Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil: 0.75 punts per cada publicació. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interès: 0.2 punt cada publicació. Nota: s'ha d'especificar en el CV</p>	<p>En 1r quartil: 1,5 pts/pub En 2º quartil: 0,75 pts/pub Resta de quartils: 0,2 pts/pub <i>S'incrementarà el valor de la publicació en 0,5 en cas de ser primer, últim o autor de correspondència (especificar) per als dos primers quartils</i> Puntuació màxima de 2 punts.</p>	<p>S'acreditaran mitjançant còpia de la primera pàgina de la publicació on consten títol, autors i revista. Haurà d'indicar-se en el CV el DOI i el quartil de la revista.</p>
<p>EXP. PROF.-Apartat 7: Estades internacionals relacionades amb les àrees de coneixement del lloc.</p>	<p>0,5 punts per cada estada a partir d'1 mes. Puntuació màxima de 2 punts.</p>	<p>S'acreditaran mitjançant certificat de la institució d'acolliment en el qual conste la duració de l'estada i l'activitat realitzada.</p>
<p>EXP. PROF.-Apartat 8: Competències tècniques - Python, R, Matlab - QGIS, ArcGIS - NetCDF, GRIB, shapefiles, etc.</p>	<p>0,5 punts per mes d'experiència Màxim 5 punts</p>	<p>S'acreditarà mitjançant certificat del/de la IP o responsable del projecte indicant l'ús de llenguatges de programació i duració. Es podrà aportar documentació tècnica o codi desenrotllat.</p>
<p>2-FORMACIÓ (29 PUNTS)</p>	<p>PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT</p>	<p>ACREDITACIÓ</p>
<p>2.1 Formació acadèmica i professional (22 punts)</p>		
<p>FORM. ACADEM.-Apartat 1: Formació especialitzada addicional, superiors a 8 hores lectives, en: • modelització • anàlisi de dades • avaluació de riscos</p>	<p>2 punts per curs. Màxim 22 punts</p>	<p>S'acreditarà mitjançant certificat o diploma en el qual conste el contingut del curs i el nombre d'hores.</p>

2.2 Coneixement d'idiomes (7 punts)		
CONOC. IDIOMA.- Anglès: Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell B2 o similar: 2 punts Nivell C1 o similar o superior: 4 punts Puntuació màxima de 4 punts. (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Acreditació: Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)
CONOC. IDIOMA.- Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1,5 punt Nivell C1 o similar o superior: 3 punts Puntuació màxima de 3 punts. (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Acreditació: Títol o certificat substitutori <i>Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià</i>
3- DIVERSITAT FUNCIONAL (5 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació màxima de 5 punts.	Certificat que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA (20 punts)		
4- FASE ESPECÍFICA (20 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
Entrevista. Avaluació de: <ul style="list-style-type: none"> • Capacitat d'integració clima-impacte-socioeconomia • Visió aplicada (no sols acadèmica) • Capacitat de lideratge científic • Encaix amb les línies estratègiques del grup 	Puntuació màxima de 20 punts	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal.

--	--	--

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats tal com s'indica en el quadre anterior que permeten la seua quantificació i valoració.

Per a garantir la idoneïtat de les candidatures amb les exigències del lloc, s'establix una valoració mínima obligatòria de 20 punts en la Fase 1.

En la Fase 2, s'establix una puntuació mínima de 10 punts, per davall de la qual serà exclòs del procés selectiu.

Esta mesura assegura que els perfils seleccionats complixen amb el nivell de qualificació requerit per a l'acompliment de les funcions.

5. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'OCUPACIÓ, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](#), en l'apartat [ofertes d'ocupació](#) i en el EXP-PERS/CEAM/2026/0007 des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- a) Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- b) Còpia escanejada de lus títols requerits o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- c) Curriculum vitae normalitzat
- d) Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins la sol·licitud de participació.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjuí que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del quinzé dia natural posterior a la seua publicació en el portal d'ús de la FCEAM.

7. COMISSIÓ AVALUADORA

- Presidència: Samira Khodayar Pardo, com a Investigadora responsable de la sol·licitud (IP).
- Secretaria: Emilio Valls Martí, proposat per la Direcció Financera (DF)

- Vocalia: Pau Benetó Vallés, proposat per la IP amb el vistiplau de la DF.
- Vocalia: Francisco Pastor Guzmán

Suplents: Jose Antonio Valiente Pardo, Pilar Zamora González

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Primera fase:**

- La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés.
- A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Les candidatures que no obtinguen la puntuació mínima indicada en esta fase també quedaran descartades del procés i no es convocaran per a la fase d'entrevista.
- Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, concedint un termini de 5 dies hàbils, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió.
- Després d'este termini, es publicarà resolució definitiva indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase. L'accés a la segona fase es limitarà a les quatre persones amb millor puntuació.
- Després de la finalització d'esta fase, la Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en la resta del procés, si ho estima oportú i a causa de situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre estes.

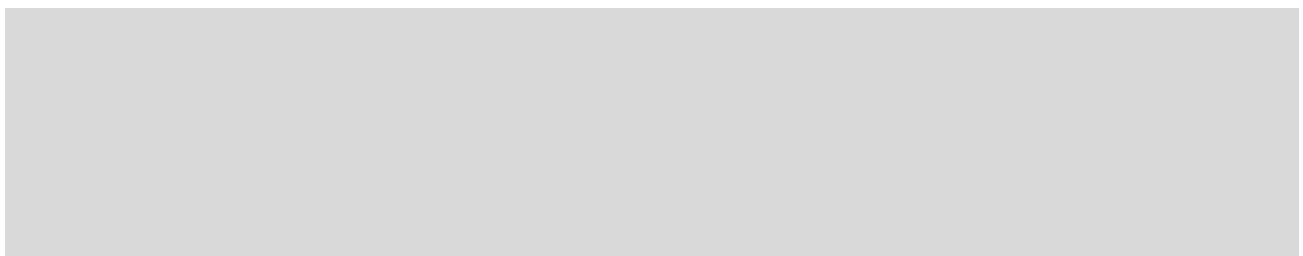
- **Segona fase:**

- La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc.
- Consistirà en una entrevista i/o unes proves objectives en la qual la Comissió Avaluadora avaluarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats pel/la candidat/a i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

- **Resolució:**

- Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:
 1. Mèrits formatius.
 2. Mèrits d'experiència professional.
 3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.
- En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió.
- La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions sobre la segona fase.
- Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: <https://www.ceam.es/es/ofertas-de-empleo/>
- En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma



Firmat Direcció Executiva (DE)