

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A L'ÀREA D'INVESTIGACIÓ DE METEOROLOGIA I CLIMATOLOGIA DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI (CEAM). (Ref.: EXP-PERS/CEAM/2026/0012)

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la contractació d'un/ a Investigador/a Doctor/a per a l'Àrea d'Investigació de Meteorologia i Climatologia:

- Investigador/a postdoctoral amb experiència en anàlisi de dades climàtiques i atmosfèriques, preferentment amb coneixement d'extrems tèrmics, aerosols/qualitat de l'aire i riscos compostos, capaç de processar grans bases de dades ambientals i col·laborar en l'anàlisi d'impactes en salut en el marc d'un projecte europeu CAMS.

Competències clau:

- Experiència demostrable amb dades climàtiques/meteorològiques/ambientals.
- Programació científica en Python/R.
- Maneig de dades espacials i temporals.
- Coneixement de Copernicus/CAMS/ERA5/E-OBS molt valorable.
- Capacitat per a treballar amb dades sensibles o confidencials de salut.
- Bon nivell d'anglès científic.
- Capacitat de contribuir a informes, publicacions i lliurables.

2. FUNCIONS:

El contracte de personal científic s'emmarca en l'Àrea de Meteorologia i Climatologia. La persona contractada farà el seu treball en el marc del projecte CHARMED - Compound Heatwaves and Aerosol Risk in the Mediterranean (Risc compost d'onades de calor i concentració d'aerosols a la regió mediterrània) que ha sigut concedit en l'última convocatòria europea 'Copernicus Atmosphere Monitoring Service (CAMS) National Collaboration Programme (NCP) – Call for Proposals 2025 – Action-2025-3: CAMS and Health: A collaborative framework', promoguda pel European Centre for Medium Range Weather Forecasts (ECMWF) en el marc del programa Copernicus. La persona a contractar respondrà a un perfil científicotècnic a nivell postdoctoral orientat a l'anàlisi meteorològica, dades i impacte en salut i a donar suport als paquets de treball que es descriuen en la proposta del projecte.

Específicament, les àrees per desenrotllar en els treballs previstos seran:

- Gestió i coordinació tècnica del treball de CEAM: suport al seguiment de tasques, lliurables, reunions i coordinació interna del projecte.
- Processament i control de qualitat de dades: gestió de grans bases de dades meteorològiques, ambientals i de salut, assegurant la seua coherència, traçabilitat i accessibilitat.

- Anàlisi històrica d'episodis compostos calor-aerosols: suport al diagnòstic d'onades de calor, pols, fum i la seua concurrència mitjançant productes CAMS, E-OBS i ERA5.
- Avaluació d'impactes en salut: anàlisi de la relació entre episodis compostos i proxies sanitaris procedents de dades estadístiques confidencials per al seu ús en projectes d'investigació científica de l'INE.
- Suport a comunicació i disseminació científica: preparació de materials científics, continguts divulgatius i suport a canals de difusió del projecte.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

- **Règim jurídic:** Contractació en règim de dret laboral.
- **Tipus de contracte:** Duració determinada en el marc de projectes finançats per fons de la Unió Europea. El contracte s'adscriu al projecte CHARMED - Compound Heatwaves and Aerosol Risk in the Mediterranean (Ref.: CA_P1043_3)
- **Duració:** des de la contractació fins al 31 de juliol de 2028
- **Categoria professional:** Investigador/a Júnior o Sènior. S'accedirà a una categoria o una altra en funció dels anys d'experiència en activitat investigadora després de l'obtenció del doctorat (7 anys)
- **Període de prova:** Segons Conveni.
- **Jornada:** 38 hores/setmana. Jornada completa
- **Salari brut anual:** 30.927,56€ per a l'Inv. Júnior o 38.171,28€ en cas d'Inv. Sènior, en 14 pagues.
- **Lloc de treball:** La prestació del treball es realitzarà en la seu del CEAM, al Parc Tecnològic de Paterna (València), Carrer Charles Robert Darwin, 14. S'informa que, durant la vigència de la relació laboral, podrà produir-se una reubicació del treballador a un centre situat a València capital, dependent del CEAM.

La finalització del contracte podrà realitzar-se per qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també en les consignades en el propi contracte, entre les quals s'establiran les següents:

1. Finalització o esgotament de la consignació pressupostària
2. Finalització de les tasques consignades al lloc de la persona ocupada dins del projecte
3. Finalització del projecte
4. Finalització de la línia d'investigació

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

- **Requisits generals:**
 - Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors

- b) Cònjuge d'espanyols/as o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Les persones estrangeres amb residència legal a Espanya
- Las personas aspirants estrangeres inclosos en els apartats b) i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.
 - No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat.
 - En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/a o en situació equivalent ni haver sigut sotmés/a a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
 - No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent.
 - No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i b) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.
 - Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc. Tindre complits setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

- **Requisits particulars indispensables:**

- Estar en possessió d'un títol de doctorat en Física o Geografia Física o Ciències Ambientals o Enginyeria Ambiental o Estadística, o altres disciplines afins acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.
- Estar en possessió de títol de doctorat en un àmbit relacionat amb les funcions del lloc.
- Disponibilitat per a viatjar.
- Incorporació immediata.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

5. MÈRITS VALORABLES:

FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS I DIVERSITAT FUNCIONAL (80 punts)		
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (46 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
EXP. PROF.-Apartat 1: Experiència professional amb funcions relacionades amb l'anàlisi de grans volums de dades (NetCDF, gridded datasets, reanàlisi, dades satel·litàries, productes Copernicus/CAMS, ERA5, E-OBS, dades de qualitat de l'aire, aerosols, pols mineral, fum d'incendis, PM, AOD) i participació en projectes d'àmbit mediambiental i/o salut relacionats amb l'anàlisi d'impactes en salut, epidemiologia ambiental, exposició poblacional o tractament de dades estadístiques/sanitàries, especialment sota condicions de confidencialitat.	1,0 punt per cada mes d'experiència (s'aplicaran 1,5 punts en cas d'experiència amb bases de dades mediambientals). Puntuació màxima de 25 punts.	Contracte de treball amb indicació del projecte d'investigació o certificat de l'ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte i informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, que acredite haver cotitzat durant tot el temps que s'al·legue. L'experiència laboral a l'estranger s'acreditarà mitjançant contractes o documentació anàloga.
EXP. PROF.-Apartat 2: Experiència en investigació: Publicacions en revistes científiques internacionals ISI en àrees relacionades amb l'àmbit de coneixement del lloc (aerosols, qualitat de l'aire, pols sahariana, fum/incendis, contaminació atmosfèrica).	1 punt per cada publicació en revista Q1/Q2. 0,5 punt per cada publicació en revistes Q3 Puntuació màxima de 15 punts.	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract. Indicar el DOI de les publicacions i el corresponent enllaç a la publicació en el CV.

EXP. PROF.-Apartat 3: Estades internacionals relacionades amb les àrees de coneixement del lloc.	1,5 punts per cada estada a partir d'1 mes. Puntuació màxima de 6 punts.	Certificat d'estada o qualsevol altre document que permeti verificar l'acreditació.
2.-FORMACIÓ (29 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica i professional	Màxim: 24 punts	
FORM. ACADEM.-Apartat 1: Doctorat relacionat amb metodologies de "Anàlisi estadística d'extrems", "episodis compostos", o "sèries temporals".	3 punts per metodologia utilitzada. Puntuació màxima d'12 punts.	S'acreditarà mitjançant còpia del abstract i índex de la tesi aportant al mateix temps còpia del Títol oficial.
FORM. ACADEM.-Apartat 2: Haver realitzat cursos especialitzats o altres activitats de formació (e.g. màster) relacionats amb les funcions a realitzar (Visualització científica i reproducibilitat, anàlisi de sèries temporals, dades espacials, Git, notebooks, scripts documentats, Linux/HPC, Python, R, NetCDF).	3 punts per curs o activitat formativa (mínim de 20 hores). Es valoraran amb 4 punts si involucra formació específica en Linux o algun llenguatge de programació. Puntuació màxima d'12 punts.	Document acreditatiu de la realització del curs on s'especifiqui la duració i/o certificat de realització d'activitats de formació on s'especifiquen clarament les hores
2.2 Coneixements d'idiomes	Màxim: 5 punts	
CONOC. IDIOMA.- Anglès: Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial.	B2 o equivalent: 1,5 punts. C1 o equivalent o superior: 2,5 punts Puntuació màxima de 2,5 punts. (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Acreditació: Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)

CONOC. IDIOMA.- Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punts Nivell C1: 1,5 punts Nivell C2: 2,5 punts Puntuació màxima de 2,5 punts. (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Acreditació: Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià
3- DIVERSITAT FUNCIONAL (5 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació màxima de 5 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA (20 punts)		
4- FASE ESPECÍFICA (20 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
Prova presencial/entrevista. Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	Puntuació màxima de 20 punts.	Valoració i coneixement addicional de les aptituds, actituds i destreses del candidat o candidata mitjançant la realització d'una entrevista personal.

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

Per a garantir la idoneïtat de las candidatures amb les exigències del lloc, s'establix una valoració mínima obligatòria de 20 punts en la Fase 1.

En la Fase 2, s'establix una puntuació mínima de 10 punts, per davall de la qual, la candidatura serà excloïda del procés selectiu.

Estes mesures asseguren que els perfils seleccionats complixen amb el nivell de qualificació requerit per a l'acompliment de les funcions.

6. FORMA DE PRESENTACIÓN:

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'OCUPACIÓ, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de [CEAM](#), en l'apartat [ofertes d'ocupació](#) i en el EXP/PERS/CEAM/2026/0012 des del qual aportaran les seues dades personals i tota la documentació sol·licitada en esta convocatòria.

7. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:

- Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- Còpia escanejada del títol que s'aporte o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Curriculum vitae normalitzat.
- Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en l'apartat 5.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudici que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

8. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 15 hores del dia 3 de setembre de 2026.

9. ÒRGAN DE SELECCIÓ:

- Presidència: Samira Khodayar Pardo com a Investigadora responsable de la sol·licitud.
- Secretaria: Emilio Valls Martí, delegat per la Direcció Financera (DF)
- Vocalia: Jose Antonio Valiente Pardo, proposat per la IP amb el vistiplau de la DF.

Suplència presidència/vocalia: Francisco Pastor Guzmán

Suplència secretaria: Cristina Gil Ribes

10. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Admissió de candidatures:**
 - La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés.

- Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional de candidatures admeses i amb la puntuació dels mèrits, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en festiu o cap de setmana, es prorroga al primer dia hàbil següent.
- Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades estes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, en la pàgina Web de la Fundació: <https://www.ceam.es/es/ofertas-de-empleo/>

- **Fases del procés: Fase 1 Valoració de mèrits i diversitat funcional**

- A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1, 2 i 3 del quadre anterior. Les candidatures que no obtinguen la puntuació mínima indicada en esta fase quedaran descartades del procés i no es convocaran per a la fase d'entrevista.
- L'accés a la segona fase es limitarà a les quatre persones amb millor puntuació. La Comissió Avaluadora podrà acordar modificacions en el procés, si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre estes.

- **Fases del procés: Fase II Específica**

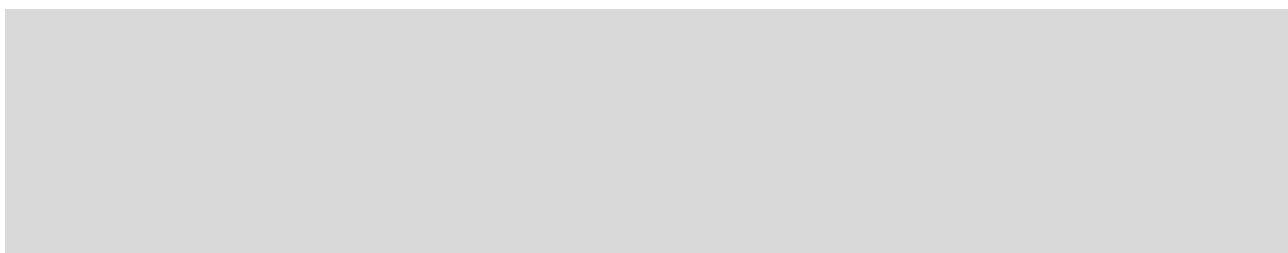
- La segona fase té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats de les candidatures amb les característiques i funcions del lloc.
- Consistirà en una entrevista i/o unes proves objectives en la qual la Comissió Avaluadora avaluarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per la candidatura i coneixements per a poder desenrotllar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

- **Resolució:**

- Serà seleccionada la persona amb major puntuació final en les dos fases. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:
 1. Mèrits formatius.
 2. Mèrits d'experiència professional.
 3. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

- En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'orde de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en orde o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió.
- La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures en les dos fases serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des de de el següent a esta publicació, per a formular al·legacions. Si el termini finalitza en festiu o cap de setmana, es prorroga al primer dia hàbil següent.
- Conclòs el termini de recepció d'al·legacions es publicarà la resolució definitiva amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: <https://www.ceam.es/es/ofertas-de-empleo/>
- En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma



Firmat Direcció Executiva (DE)