



BASES PER A LA PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES PER A SOL·LICITAR UNA AJUDA PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR EN FASE POSTDOCTORAL (PROGRAMA CIAPOS MODALITAT B) DE LA GENERALITAT VALENCIANA EN 2026 PER A L'ÀREA DE METEOROLOGIA I CLIMATOLOGIA DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

REF.: EXP: PREVI/PERS/CEAM/2026/0017

1. OBJECTE:

Bases per a la regulació de la selecció de candidatures que opten a la convocatòria corresponent a l'any 2026 de les Subvencions per a la contractació de personal investigador en fase postdoctoral (Programa CIAPOS 2027) de la Generalitat Valenciana (DOGV-2026 10412) (https://ceice.gva.es/es/web/ciencia/convocatories_2027/a-programa-i-d-i) en la modalitat B, dirigida a personal investigador doctor que havent obtingut el títol de doctor en una universitat radicada fora de la Comunitat Valenciana desitge realitzar un projecte d'investigació en un centre d'investigació d'esta.

Es busquen candidatures de personal investigador postdoctoral amb formació i experiència en meteorologia, climatologia, ciències atmosfèriques, hidrologia i/o disciplines afins, interessades a desenvolupar investigació sobre el sistema climàtic, la seua variabilitat i canvi, els fenòmens meteorològics i climàtics extrems, els seus processos físics i impactes ambientals i socioeconòmics, així com l'avaluació i anticipació de riscos climàtics, amb especial atenció a la regió mediterrània.

2. FUNCIONS:

El/la candidat/a desenvoluparà activitats d'investigació en alguna de les línies científiques de l'Àrea de Meteorologia i Climatologia de la Fundació CEAM, que inclouen l'estudi dels processos atmosfèrics i climàtics, la variabilitat i el canvi climàtic, els fenòmens extrems i les seues interaccions, la modelització i predicció meteorològica i climàtica, l'avaluació d'impactes i riscos associats, així com el desenvolupament de ferramentes i metodologies per a l'anticipació, adaptació i resiliència climàtica. Les activitats específiques es definiran en funció de la proposta científica presentada i la seua adequació a les línies d'investigació de l'Àrea.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Esta convocatòria pretén seleccionar una candidatura que complisca amb els requisits estipulats en la convocatòria CIAPOS-2027 modalitat B de la Generalitat Valenciana. La selecció d'una candidatura en este moment no suposa en si mateixa l'obtenció d'un contracte de treball en règim de dret laboral.

En cas que l'obtenció de l'ajuda es materialitze en un contracte laboral, la prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació CEAM al Parc Tecnològic de Paterna C/Charles R. Darwin 14, 46980 Paterna València, sota la supervisió de la Dra. Samira Khodayar Pardo (Àrea de Meteorologia i Climatologia).

- **Règim jurídic:** Contractació en règim de dret laboral.
- **Categoria professional:** Investigador/a Postdoctoral
- **Període de prova:** Segons Conveni.
- **Jornada:** 38 hores/setmana. Jornada completa

4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

Aquells recollits en la convocatòria corresponent de contractació de personal investigador post-doctoral (Programa CIAPOS) de la Generalitat Valenciana (s'indica enllaç en el punt 1) . Veure les característiques específiques d'esta ajuda.

A més, i per al cas de concessió i posterior contractació, de manera general, s'indiquen els següents requisits:

- Complir amb algun dels següents requisits de nacionalitat:
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats, als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors
 - b) Cònjuge d'espanyols/as o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.
 - c) Les persones estrangeres amb residència legal a Espanya
- Les persones aspirants estrangeres inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar a la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.
- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat.
- En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/a o en situació equivalent ni haver sigut sotmés/a a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent.
- No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a) i b) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.
- Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc. Tindre complits setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

b) Requisits particulars indispensables:

- Estar en possessió del Títol de doctor expedit per una universitat espanyola o estrangera, de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o diplomatura, i estar en possessió d'un dels títols esmentats i del títol de màster.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili particular.
- Disponibilitat per a realitzar estades a l'estranger.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

5. MÈRITS VALORABLES:

FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS I DIVERSITAT FUNCIONAL (70 punts)		
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (15 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
EXP. PROF.-Apartat 1: Participació acreditada en projectes d'investigació relacionats amb la meteorologia, la climatologia, les ciències atmosfèriques, la hidrologia, el canvi climàtic, els fenòmens extrems, els seus impactes i riscos associats, o disciplines afins a les línies d'investigació de l'Àrea.	1,0 punt per cada mes d'experiència acreditada en activitats d'investigació relacionades amb les línies científiques de l'Àrea. Puntuació màxima 15 punts.	Contracte de treball amb indicació del projecte d'investigació o certificat del ocupador IP d'haver estat contractat en el marc del projecte i informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, que acredite haver cotitzat durant tot el temps que s'al·legue. L'experiència laboral a l'estranger s'acreditarà mitjançant contractes o documentació anàloga.
2.-FORMACIÓ (50 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
2.1 Formació acadèmica i professional	Màxim: 45 punts	
FORM. ACADEM.-Apartat 1: Doctorat relacionat amb les línies d'investigació de l'Àrea de Meteorologia i Climatologia o disciplines científiques afins.	Puntuació màxima 10 punts.	S'acreditarà mitjançant còpia del abstract i índex de la tesi aportant al mateix temps còpia del Títol oficial.
FORM. ACADEM.-Apartat 2: Participació en publicacions (nombre d'articles) o informes científics: 1) Articles, relacionats amb les línies d'investigació de l'Àrea de Meteorologia i Climatologia o disciplines científiques afins, en revistes científiques SCI en el primer quartil (Q1), 2) Articles relacionats amb la temàtica de la convocatòria, en revistes científiques SCI en el segon quartil (Q2). 3) Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interés	4 punts per cada publicació en revistes científiques en el Q1 2 punts per cada publicació en revistes científiques en el Q2 1 punt per cada publicació en revistes científiques de quartils més baixos o altres publicacions d'interés Puntuació màxima 20 punts.	Còpia de la primera fulla de la publicació en la qual aparega el títol, autors i abstract. Indicar el DOI de les publicacions i el corresponent enllaç a la publicació en el CV.

FORM. ACADEM.-Apartat 3: Experiència internacional. Estades en centres d'investigació estrangers.	2 punts per cada 2 setmanes d'estada en centres d'investigació estrangers. Puntuació màxima 10 punts.	Document acreditatiu de la realització de l'estada on s'especifique la duració i/o certificat de realització.
FORM. ACADEM.-Apartat 4: Obtenció de beques d'investigació, subvencions o ajudes.	2 punts per beca d'investigació, subvenció o ajuda rebuda. Puntuació màxima 5 punts.	Document acreditatiu de l'obtenció de la beca d'investigació, subvenció o ajuda.
2.2 Coneixements d'idiomes	Màxim: 5 punts	
CONOC. IDIOMA.- Anglès: Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial.	B2 o equivalent: 1,5 punts. C1 o equivalent o superior: 2,5 punts Puntuació màxima 2,5 punts. (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Acreditació: Certificació expedida per Escoles Oficials d'idioma o entitats estrangeres reconegudes de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOCV20.5.13) i l'Orde 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOCV 13.11.13)
CONOC. IDIOMA.- Valencià: Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punts Nivell C1: 1,5 punts Nivell C2: 2,5 punts Puntuació màxima 2,5 punts. (es considerarà només el màxim nivell acreditat)	Acreditació: Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià
3- DIVERSITAT FUNCIONAL (5 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
DIVERSITAT FUNCIONAL: Grau de diversitat funcional igual o superior a 33% compatible amb el lloc de treball.	Puntuació màxima 5 punts.	Certificats que s'haurà d'acreditar en el moment de la inscripció al procés de selecció.

FASE 2: FASE ESPECÍFICA (30 punts)		
4- FASE ESPECÍFICA (30 PUNTS)	PUNTUACIÓ MÀXIMA PER APARTAT	ACREDITACIÓ
Prova presencial/entrevista. Criteri qualitatiu segons el parer de la Comissió d'avaluació	Puntuació màxima 30 punts.	Valoració mitjançant entrevista personal de la trajectòria i capacitat investigadora del candidat/a, la qualitat científica i viabilitat de la proposta presentada, la seua adequació i complementarietat amb les línies d'investigació de l'Àrea de Meteorologia i Climatologia, així com les seues aptituds per al treball autònom i col·laboratiu.

Només es valoraran i baremaran aquells mèrits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats firmats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenrotllat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

Per a garantir la idoneïtat dels candidats amb les exigències del lloc, s'estableix una valoració mínima obligatòria de 15 punts com a suma dels apartats 1 (EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL) i 2.1 (Formació acadèmica i professional) de la Fase 1 del procés de selecció. Esta mesura assegura que els perfils seleccionats complixen amb el nivell de qualificació requerit per a l'acompliment de les funcions

6. FORMA DE PRESENTACIÓ

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del "[PORTAL DE CONVOCATÒRIES D'Ocupació](#)", i en el **EXP-PREVI/PERS/CEAM/2026/0017** des del qual aportaran les seues dades personals i la documentació que s'indica en el següent punt.

7. DOCUMENTACIÓ QUE PRESENTAR EN LA SOL·LICITUD.

- Declaració de veracitat de les dades/documents aportats (ANNEX I d'estes bases). S'ha de firmar digitalment.
- Còpia escanejada de la titulació que es posseïska o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, ha d'acreditar-se l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a esta.
- Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer constar.
- Documentació que acredite amb suficiència els mèrits que es pretén fer constar i que s'indiquen en el quadre anterior, i que tindrà el seu apartat específic dins de la sol·licitud de participació.

La no presentació de la documentació inclosa en els punts a), b) i c) anteriors i de la manera en què se sol·licita, la candidatura no serà admesa en el procés de selecció, sense tindre la possibilitat d'esmenar esta documentació amb posterioritat al tancament de la convocatòria.

No és necessària la compulsa d'estos documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjuí que en qualsevol moment es puga requerir als sol·licitants que acrediten amb els originals la documentació aportada.

8. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de finalització de lliurament de sol·licituds serà a les 23.59 hores del 2 de novembre de 2026. La presentació de sol·licituds a l'entitat concedent finalitza el 20 de novembre de 2026.

9. COMISSIÓ AVALUADORA:

Presidència: Samira Khodayar Pardo - Investigadora Principal (IP) responsable de la sol·licitud.

Suplència: Francisco Pastor Guzmán - Investigador

Secretaria: Pilar Zamora González - membre del Departament d'Administració i dissenyo/per la Direcció Financera.

Suplència: Cristina Gil Ribes - membre del Departament d'Administració

Vocalia: Pau Benetó Vallés – Investigador de l'Àrea de Meteorologia i Climatologia i dissenyo per la IP

Suplència: Jose Antonio Valiente Pardo - Investigador

10. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables i, si es creu oportú, els candidats/as podrien ser convocats/as a l'entrevista.

En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en este orde:

- 1.- Mèrits formatius.
- 2.- Mèrits d'experiència professional.
- 3.- En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució provisional amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació), concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a esta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

La Comissió Avaluadora podrà fer canvis en el procés si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de punts entre estes.

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció valorarà i proposarà, si és adequat, a la qual haja obtingut el següent major valor de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Paterna (València) a la data de la firma

Firmat per Amalia Muñoz Cintas, el
26/10/2026 11:33:58



Firmat Direcció Executiva (DE)